

مجلة الاقتصاد الزراعي والعلوم الاجتماعية

موقع المجلة & متاح على: www.jaess.journals.ekb.eg

Cross Mark

السلامة والصحة المهنية للمرشدين الزراعيين العاملين بمحافظة البحيرة

على محمود عبد الحليم* و سلوى عبد الفتاح غالي

قسم الاقتصاد والإرشاد الزراعي والتنمية الريفية - كلية الزراعة - جامعة دمنهور.

المخلص

استهدف هذا البحث بصفة رئيسية التعرف على السلامة والصحة المهنية للمرشدين الزراعيين العاملين بمحافظة البحيرة، وهو ما يمكن تحقيقه من خلال تحقيق الأهداف الفرعية التالية: التعرف على المخاطر التي تواجه المرشدين الزراعيين المبحوثين في بيئة العمل، التعرف على مستوى معرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة من وجهة نظرهم، التعرف على طبيعة العلاقة بين الخصائص الشخصية والمهنية للمرشدين الزراعيين المبحوثين موضع البحث وبين كل من مستوى معرفة وتطبيق المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، التعرف على مقترحات المرشدين الزراعيين المبحوثين لتفعيل أو تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل في قطاع الزراعة. وقد أوضحت النتائج البحثية: أن (80.6%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذكروا أن درجة تواجدهم للمخاطر المهنية الكلية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة ومرتفعة، أن 74.5% من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة معرفة مرتفعة بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، أن (53.1%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة تطبيق منخفضة ومتوسطة لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، أمكن حصر أهم المقترحات التي ذكرها المرشدين الزراعيين المبحوثين لتفعيل أو تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل في قطاع الزراعة تم ترتيبهم تنازلياً حسب تكرارهم من وجهة نظر المرشدين الزراعيين المبحوثين على النحو التالي: يتم إعداد تقرير عن كل حادث داخل العمل بنسبة 71.9%، توفر قوانين العمل للعاملين بالقطاع الزراعي اشتراطات السلامة والصحة المهنية المطلوبة بنسبة 71.4%، توجد الإشارات التحذيرية والملصقات المتعلقة بالسلامة المهنية في مكان العمل بنسبة 65.8%.



الكلمات الدالة: المعرفة - التطبيق - السلامة والصحة المهنية - إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية - المرشدين الزراعيين - محافظة البحيرة

الموضوعات التي تلقى اهتمام الباحثين في كافة القطاعات، حيث إيجاد ظروف عمل آمنه تستهدف زيادة الإنتاج والإنتاجية وتحجيم وقوع الحوادث التي في جوهرها الحد من الخسائر البشرية.

ويعد قطاع الزراعة أحد القطاعات الهامة في كثير من الدول المتقدمة والنامية على حد سواء، وهي المورد الأساسي لغذاء وكساء الإنسان ومسئولة عن تزويد العديد من الصناعات بحاجتها من المواد الخام فضلاً عن استيعابها قدر كبير من العمالة وحيث يعمل به حوالي 34% من القوة العاملة (شلي وأخرون، 2013، ص 1).

ومما لا شك فيه أن نجاح جهاز الإرشاد الزراعي يتوقف على الكثير من جهود العاملين فيه على كافة المستويات التنظيمية وخاصة العاملين منهم على المستوى المحلي وهم المرشدين الزراعيين وتلك الجهود صاحبتها زيادة في معدل التعرض للمخاطر والأمراض المهنية نتيجة ظروف العمل والمتمثلة في حوادث وإصابات العمل والأمراض ذات الصلة بالمهنة. وينشأ عن ذلك طيف واسع من المخاطر سواء كانت مخاطر كيميائية كالتهرب للمبيدات، أو فيزيائية كالحرارة والبرودة، أو حيوية كالأضرار الحيوانية، أو اضطرابات عضلية هيكلية ناجمة عن رفع الأحمال، أو نقلها، أو سحبها، أو دفعها، أو حوادث ناجمة عن الانزلاق والتعثر أو السقوط من الأماكن الشاهقة أو الحرائق من جهة، (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية دمشق، 2017، ص 7).

وقد تكون من جهة أخرى بسبب عدم وجود التدريب اللازم لتأدية العمل بالطرق المأمونة وبالتالي ضعف إنتاجيتهم وكثرة تغيبهم عن العمل. والمعروف أن تلك الإصابات تزيد بسبب عدم توفير الوسائل البيئية والصحية بالعمل وعدم الاهتمام ببرامج الصحة والسلامة المهنية، ومما لا شك فيه أن السلامة المهنية وإيجاد ظروف عمل آمنه تستهدف زيادة الإنتاج والإنتاجية وتحجيم وقوع الحوادث التي في جوهرها الحد من الخسائر البشرية، (مصطفى، 2011، ص 5).

لذا يسعى إلى تطوير الوضع الحالي فيما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية كي تكون بيئة العمل أكثر أمناً وجاذبية وكي يستطيع العاملون ممارسة أعمالهم بكفاءة وفاعلية بشكل أفضل لذا يتم السعي إلى تعزيز ممارسات السلامة والصحة المهنية من خلال التوعية وتبني الأنظمة وتطوير الإجراءات والتأكد من التطبيق السليم لممارسات العمل السليمة والصحية مهنيًا، وتدريب العاملين حول السلامة والصحة المهنية بما يجعل من بيئة العمل مكاناً آمناً للعاملين والزائرين والمرارين.

المقدمة والمشكلة البحثية

تعتبر القوى العاملة من أهم ركائز التقدم داخل المنشأة، فهم محور العملية الإنتاجية ومحركها الأساسي، لذلك يجب أن تولي الدولة اهتماماً كبيراً بالقوى البشرية والمحافظة عليها، وتوفير الوقت اللازم لهم أثناء أداء عملها سواء ضد الأخطار والحوادث في العمل الناجمة عن استخدام الآلات والمعدات أو ضد الأمراض والأضرار الصحية الناتجة عن طبيعة العمل من أجل المحافظة على أهم الثروات الاقتصادية والتي تعد القوى البشرية المحرك الرئيسي والفعال لها، وتتنافس المنظمات الناجحة في أساليب تطوير أداء مواردها البشرية أكثر من تنافسها في أي مجال آخر، فقد أصبح تطوير أداء الموارد البشرية هو التحدي الحقيقي الذي يواجه المنظمات على مستوى العالم، (Brain, 2001, p 19).

ولتطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية أثر واضح على رفع كفاءة العاملين وتحسين أدائهم، وبالعكس فإن إهمال تلك الإجراءات سيؤثر بشكل أو آخر أثر على الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية. حيث إن لكل عامل الحق بالعودة من عمله سالماً كل يوم، وهذا هو الجانب الإنساني والاجتماعي للتحسينات المتعلقة بالوقاية والحماية في مكان العمل، فهناك ما يقرب من 2.78 مليون شخص يموتون سنوياً بسبب وظائفهم، فيما يتعرض أكثر من 374 مليون شخص للإصابة أو المرض من خلال الحوادث المرتبطة بالعمل، وتعد الزراعة من أخطر قطاعات العمل، حيث أن نصف عدد الحوادث المميتة التي تحصل سنوياً في أماكن عملهم تصيب عمال الزراعة، (FAO, 2019, p 3).

كما تشير الدراسات إلى أن الأمراض والإصابات المهنية تؤدي إلى خسارة 4% من الناتج القومي الإجمالي، وهناك ما يقرب من 2.78 مليون شخص يموتون سنوياً بسبب وظائفهم، وأن 374 مليون عامل سنوياً يتعرضون لأمراض مهنية، وأن خمسة أفراد يموتون كل خمسة عشر ثانية بسبب الأمراض المهنية وفي بعض البلدان يمكن أن تصل تلك الخسارة إلى 10% من الناتج المحلي الإجمالي، (منظمة العمل الدولية، 2020، <http://www1.umn.edu/humanrts/arabic/ilo.htm>).

وتهدف إجراءات السلامة والصحة المهنية إلى حماية العاملين في مواقع العمل المختلفة من الأخطار المهنية التي تتمثل في حوادث وإصابات العمل والأمراض ذات الصلة بالمهنة مع السعي لتوفير علاقة إيجابية بين العامل وعمله وبيئة العمل المحيطة به، وبعد التعرف على الحوادث المهنية الخطوة الأولى ونقطة الانطلاق في فهم وإدراك طبيعة تلك الحوادث وآثارها على الصحة العامة كجزء من ثقافة السلامة المهنية الأمر الذي ينعكس إيجابياً على وعي وسلوك العاملين في تجنب تلك الحوادث واستخدام طرق للوقاية منها، (محمد، 2016، ص 18). وبالتالي أصبح موضوع السلامة Safety من

* الباحث المسنول عن التواصل

البريد الإلكتروني: ali2030mahmoud@gmail.com

DOI: 10.21608/jaess.2023.181180.1127

- 3- التجاوب مع القوانين والأنظمة والتشريعات الحكومية وغيرها من القوانين الدولية التي تفرض قوانين على المنظمة لتوفير متطلبات الصحة والسلامة المهنية التي تساعد على تحديد المخاطر ومسبباتها والعمل على تقديدها،
- 4- مساعدة المنظمة على تخفيض التكاليف التي قد تنشأ عن الخسائر المادية والبشرية الناجمة عن مخاطر وحوادث العمل والمحافظة على سمعة المؤسسة أمام العاملين بها وجمهور المتعاملين معها،
- 5- زيادة شعور العاملين بالانتماء للمنظمة التي تعمل على المحافظة عليهم مما يدفعهم للعمل بإخلاص للوصول إلى مستويات عالية من الأداء وبالتالي زيادة إنتاجية المنظمة، (OHSAS 18001, 2007, p 21).

أنواع المخاطر في بيئة العمل Types of Risks: (الدليل الفني لتدريب مفتشي السلامة والصحة المهنية، 2017)

اهتمت القوانين والتشريعات المصرية بدراسة مخاطر بيئة العمل، حيث تم تقسيمها طبقاً لقانون العمل رقم 12 لسنة 2003 إلى:

- 1- **المخاطر الفيزيائية Physical Hazards:** كل ما يؤثر على سلامة العامل وصحته وبيئة العمل نتيجة العوامل خطر أو أضرار فيزيائية.
- 2- **المخاطر الميكانيكية Mechanical Hazards:** هي كل ما ينشأ عن الاصطدام أو الاتصال بين جسم العامل وبين جسم صلب، وعلو الأصح: أ- كل خطر ينشأ عن آلات وأدوات العمل من أجهزة وآلات وأدوات رفع وجر ووسائل الانتقال والتداول ونقل الحركة.
- ب- كل خطر ينشأ عن أعمال التشييد والبناء، والحفر، ومخاطر الانهيار، والسقوط.

3- **المخاطر البيولوجية Biological Hazards:** هي تلك المخاطر غير المرئية التي تصيب العامل (مثل الفيروسات، البكتيريا، الجراثيم، الفطريات، الطفيليات).

4- **المخاطر الكيميائية Chemical Hazards:** يقصد بالمخاطر الكيميائية في بيئة العمل كل ما يؤثر على سلامة وصحة العامل وبيئة العمل نتيجة للتفاعل مع المواد الكيميائية.

5- **مخاطر التشييد والبناء Construction Hazards**

6- **المخاطر غير المباشرة (السلبية) Indirect Hazards:** هي المخاطر التي قد تنشأ نتيجة عدم توافر أحد الاحتياجات الآتية: أ- وسائل الإنقاذ والإسعاف، ب- النظافة، ج- ترتيب أماكن العمل، د- الشهادات الصحية للعاملين بالأغذية، هـ- عدم ملائمة المهام والآلات لجسم العامل، و- علامات مسالك الهروب وغيرها، ز- عدم وجود غرف لخلع الملابس.

7- **مخاطر الحريق Fire Hazards:** هي تفاعل كيميائي ينشأ ويحدث عند توافر أساسيات التفاعل وهي: المادة، الأكسجين، الحرارة، بالإضافة إلى سلسلة التفاعل.

8- **المخاطر النفسية Psychological Hazards:** هي المخاطر التي قد تنشأ عن سوء الحالة النفسية للفرد والعوامل المؤثرة على الصحة والحالة النفسية مثل: العمل الروتيني، ضغوط العمل، سوء الإدارة (خلل بنظام الأجور، الترقيات، العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين، الصراعات الداخلية)، مشكلات اجتماعية واقتصادية، عدم القدرة على التكيف مع الأنماط الحياتية المستجدة باستمرار.

الطريقة البحثية

- 1- **التعريف الإجرائية والمتغيرات الكمية:**
- **إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:** يقصد به في هذا البحث كافة الوسائل والإجراءات والقواعد والنظم التي يتم اتخاذها داخل قطاع الزراعة سواء إجراءات وقائية أو احترازية أو تزويد بالمعدات والأدوات ومعدات الوقاية الشخصية، وعمل دورات تدريبية، أو تطبيق قوانين ولوائح متعلقة بالسلامة والصحة المهنية والتي تهدف إلى الحفاظ على سلامة وصحة العاملين بالقطاع الزراعي من خطر الإصابة وذلك بتوفير بيئات عمل آمنة خالية وكذلك الحفاظ على الممتلكات من خطر التلف والضياع.

- **المرشدين الزراعيين:** يقصد به في هذا البحث المهندسين الزراعيين العاملين بالإرشاد الزراعي بمديرية الزراعة بمحافظة البحيرة منطقة البحث.

- **المستوى المعرفي للمبجوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:** يقصد به في هذا البحث مدى إلمام المبجوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة والتي يمكن تصنيفها إلى ستة محاور تمثلت في الآتي: الوقاية من الأخطار الكيميائية، الأخطار الميكانيكية، الأخطار البيولوجية، الأخطار الفيزيائية، الأخطار الكهربائية، الأخطار النفسية الاجتماعية، وقد تم تحديد هذه الإجراءات والمعايير من خلال

والأسئلة التي تطرح نفسها هنا هي: ما هي الظروف التي يعمل في ظلها المبجوثين؟، ما هي السلوكيات غير الآمنة التي يقومون بها وتؤدي لتعرضهم للأمراض والإصابات المهنية؟، ما هي أساليب الوقاية المستخدمة للحد من تلك المخاطر؟.

الأهداف البحثية

- 1- التعرف على المخاطر التي تواجه المبجوثين في بيئة العمل.
- 2- التعرف على مستوي معرفة المبجوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة من وجهة نظرهم.
- 3- التعرف على مستوي تطبيق المبجوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة من وجهة نظرهم.
- 4- التعرف على طبيعة العلاقة بين الخصائص الشخصية والمهنية للمبجوثين موضع البحث وبين كل من مستوى معرفة وتطبيق المبجوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.
- 5- التعرف على مقترحات المبجوثين لتفعيل أو تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل في قطاع الزراعة.

الاستعراض المرجعي

تعرف منظمة الصحة العالمية WHO (2002، ص 27) الصحة والسلامة المهنية بأنها معرفة الأخطار في مكان العمل والتدابير الوقائية المتخذة لتقليل المخاطر التي يمكن أن تؤدي إلى حوادث أو إزالتها. وكما ذكرها المقيمي (2003، ص 495) على أنها ذلك العلم الذي يهدف إلى حماية عناصر الإنتاج الثلاثة: القوي العاملة والآلات والمواد الأولية والمصنعة وكذلك البيئة.

كما يعرفها العقالية (2003، ص 128) بأن الصحة والسلامة المهنية مجال يهدف إلى حماية مختلف العاملين من التأثيرات الصحية والمخاطر الفورية أو بعيدة المدى، والتي يمكن أن تنجم عن المخاطر المرتبطة بالعمل أو بيئته أو شروطه من خلال معالجة العوامل البيئية والنفسية والشخصية المؤدية إلى هذه المخاطر وتحسين بيئة العمل وشروطه بشكل يوفر تمتع العمال الدائم بصحة بدنية وعقلية واجتماعية مناسبة.

كما يشير خضير (2009، ص 225) إلى مفهوم السلامة والصحة المهنية إلى أنها مجموعة من المبادئ والقواعد التي يتم بموجبها حماية الموارد البشرية على اختلاف نوعيات وطبيعة أعمالهم من أخطار المهن التي يزاولونها سواء المادية الفسيولوجية أو النفسية، وذلك من خلال وضع وتنفيذ ومتابعة برنامج أمن وحماية مناسب يمكن بواسطته تقليل عدد الحوادث والإصابات التي يتعرض لها العاملون في مكان العمل أو منع حدوثها أثناء تأديتهم لأعمالهم، ويتم وضع برنامج الحماية عن طريق دراسة كل عمل وتحليله لمعرفة المخاطر أو الإصابات التي يتعرض لها الفرد وتوفير الوسائل التي تمكن من حمايته.

وذكر (Friend, et al (2018, p 60) أن السلامة المهنية ما هي إلا سلامة الأفراد وحمايتهم من أهم الموضوعات ومن أبرز التحديات التي تواجه يومياً أهل الاختصاص وأرباب العمل، لأن حماية العنصر البشري من مخاطر العمل يعني حماية الاقتصاد الوطني والمجتمع، مع انتشار الصناعة وتقدمها في هذا القرن وما صاحبه من مخاطر الصناعة وحفظ الممتلكات من التلف.

وتشير الدراسات العلمية السابقة إلى أن نظام السلامة والصحة المهنية ما هو إلا نظام لرقابة وتقليل المخاطر المحتملة وأنه يستهدف إعطاء مستوي أداء متميز يضمن الخلو من الأخطار التي قد تصيب العمليات الإنتاجية والصناعية، (طه وآخرون، 2012، ص 100).

ويذكر (Saunders (2016, pp 916-936) أن طبيعة نظام السلامة والصحة المهنية في العمل والاهتمام والتنسيق اللازم لضمان السلامة من مخاطر العمل من خلال القيام بمجموعة من الإجراءات تتمثل في الآتي:

- 1- وضع المواصفات الهندسية الخاصة بالعمل والأداء،
- 2- الأخذ بالوسائل التي تمنع وقوع الحوادث أو الإصابة بالأمراض المهنية،
- 3- الأخذ بالوسائل التنظيمية للحفاظ على بيئة العمل والعامل،
- 4- امتلاك أساليب التدريب المستمر والمتواصل بغرض إحداث تغيير في سلوك العاملين،
- 5- وضع التشريعات واللوائح في صورة تعليمات واجبة التنفيذ،
- 6- إقرار أسلوب المتابعة لضمان تنفيذ ما تقرر من توجيهات بغرض تحقيق متطلبات السلامة والصحة المهنية.

المعايير العالمية للسلامة المهنية: يسعى المعيار العالمي OHSAS 18001 لتحقيق الأهداف التالية:

- 1- الحماية من المخاطر وذلك من خلال إزالة الخطر عن منطقة العمل،
- 2- تحقيق بيئة عمل آمنة خالية من المخاطر وتوفير المعدات الوقائية وتوفير المناخ المهني المناسب من حيث الإضاءة، درجة الحرارة، الرطوبة، مع الالتزام بارتداء تجهيزات الوقاية الشخصية أثناء العمل،

النشرات الإرشادية الفنية والمرجع العلمية والدراسات والبحوث السابقة. وقد تم التعبير عنه بـ قيمة رقمية.

- المستوى التطبيقي للمبوهين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

يقصد به مدى تنفيذ المبوهين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة والتي تشمل ستة محاور هي كالاتي: الوقاية من الأخطار الكيميائية، الأخطار الميكانيكية، الأخطار البيولوجية، الأخطار الفيزيائية، الأخطار الكهربائية، الأخطار النفسية الاجتماعية، سافة الذكر، وقد تم التعبير عنه بـ قيمة رقمية.

- السن:

يقصد به في هذا البحث عمر المبوهين مقدراً بعدد السنوات مقرباً لأقرب سنة ميلادية حتى وقت إجراء هذا البحث، وتم التعبير عنه بالدرجة الخام.

- النشأة الاجتماعية: يقصد به في هذا البحث المكان الذي يقيم فيه المبوهين بالريف أو المدينة وقت إجراء هذا البحث، ويقيم هذا المتغير بسؤال المبوهين عن نشأته وتم إعطاء المبوهين ذو النشأة الريفية=2 درجة، والمبوهين ذو النشأة الحضرية=1 درجة.

- عدد أفراد الأسرة:

يقصد به عدد أفراد أسرة المبوهين الذين يعيشون في مسكن واحد ومعيشة استهلاكية واحدة، وتم التعبير عنه برقم خام.

- عدد سنوات التعليم:

يقصد به في هذا البحث عدد سنوات التعليم الرسمي التي أتمها المبوهين حتى وقت إجراء هذا البحث.

- التخصص الدراسي:

يقصد به في هذا البحث ما إذا كان المبوهين درس في الإرشاد الزراعي أو في مجال زراعي آخر، ويتم التعبير عنه بـ قيمة رقمية.

- التخصص المهني:

يقصد به في هذا البحث التخصص المهني الدقيق للمبوهين وتم حصره في ستة من المسميات المهنية الإدارية وهم: تخصص عام وتم إعطاءه 1 درجة، محاصيل وتم إعطاءه 2 درجة، أراضي ومياه وتم إعطاءه 3 درجة، إنتاج حيواني وتم إعطاءه 4 درجة، مكافحة آفات وتم إعطاءه 5 درجة، إرشاد وتنمية ريفية وتم إعطاءه 6 درجة،

- الوضع المهني:

يقصد به في هذا البحث الوضع المهني للمبوهين وتم حصره في خمسة من المسميات المهنية الإدارية وهم: مدير إرشاد وتم إعطاءه 1 درجة، أخصائي مواد إرشادي وتم إعطاءه 2 درجة، مفتش إرشاد بالمركز وتم إعطاءه 3 درجة، مدير جمعية زراعية وتم إعطاءه 4 درجة، مرشد زراعي وتم إعطاءه 5 درجة.

- مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة:

يقصد به عدد السنوات التي قضها المبوهين في العمل الحكومي بوزارة الزراعة حتى وقت إجراء هذا البحث، مقرباً لأقرب سنة ميلادية.

- عدد ساعات العمل الحكومي بقطاع الزراعة في اليوم:

يقصد به عدد الساعات التي يعملها المبوهين في اليوم.

- عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم:

يقصد به عدد الساعات التي يعملها المبوهين في أيام العطلات والأجازات الرسمية.

- عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم:

يقصد به إجمالي عدد ساعات العمل الإضافية للمبوهين زيادة عن عدد ساعات العمل الأساسية.

- الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

يقصد به مجموع عدد النورات التي حصل عليها المبوهين في مجال السلامة والصحة المهنية حتى وقت إجراء هذا البحث، منتهى، كفاية منتهى، أسلوبها، ومدى الاستفادة منها، وقد تم التعبير عنه بـ قيمة رقمية.

- الاتجاه نحو التدريب:

يقصد به ميل واستعداد واستجابة المبوهين نحو التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية، وتم قياس هذا المتغير باستخدام مقياس ثلاثي (مؤيد، محايد، معارض)، وقد تم إعطاء قيمة رقمية تعبر عن اتجاه المبوهين نحو التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية وذلك على النحو التالي: العبارات الإيجابية: موافق=3 درجات، سيان=2 درجة، غير موافق=1 درجة. العبارات السلبية: موافق=1 درجة، سيان=2 درجة، غير موافق=3 درجات.

- الاتجاه نحو طبيعة المهنة:

يقصد به مدى ميل المبوهين نحو طبيعة المهنة وهي تحدد من خلال التعرف على استجابات المبوهين من حيث الموافقة أو الحياد أو الرفض لعشرة عبارات تدور كلها حول طبيعة المهنة.

- دافعية الإنجاز:

يقصد به مدى رغبة المبوهين في قيامهم بالعمل بصورة جيدة والنجاح والتميز والتفوق فيه، وتم قياس هذا المتغير باستخدام مقياس ثلاثي (مؤيد، محايد، معارض)، وقد تم إعطاء قيمة رقمية تعبر عن دافعية الإنجاز للمبوهين وذلك على النحو التالي: العبارات الإيجابية: موافق=3 درجات، سيان=2 درجة، غير موافق=1 درجة. العبارات السلبية: موافق=1 درجة، سيان=2 درجة، غير موافق=3 درجات.

- مصادر معلومات المبوهين عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

يقصد به في هذا البحث المصادر التي يعتمد عليها المبوهين في الحصول على المعارف المتعلقة بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، معبراً عنه بـ قيمة رقمية، ويأخذ المبوهين قيمة رقمية تمثل مجموع القيم الرقمية التي حصل عليها من واقع إجابته على النحو التالي: دائماً=4، أحياناً=3، نادراً=2، لا=1، وتم تقسيمها إلى ثلاث فئات منخفضة ومتوسطة وكبيرة.

- الاستفادة من مصادر المعلومات:

تم قياس هذا المتغير بإعطاء من استفاد بدرجة كبيرة=4، ومن استفاد بدرجة متوسطة=3، ومن استفاد بدرجة ضعيفة=2، ومن لم يستفيد=1، وتم تقسيمها إلى ثلاث فئات منخفضة ومتوسطة وكبيرة.

- المتغيرات البحثية:

(أ) المتغيرات البحثية التابعة:

1- المستوى المعرفي للمبوهين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.

2- المستوى التطبيقي للمبوهين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.

(ب) المتغيرات البحثية المستقلة:

تمثلت المتغيرات المستقلة الخاصة بالمرشدين الزراعيين المبوهين في المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية التالية: السن، النشأة الاجتماعية، عدد أفراد الأسرة، عدد سنوات التعليم، التخصص الدراسي، التخصص المهني، الوضع المهني، مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة، عدد ساعات العمل الحكومي بقطاع الزراعة في اليوم، عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم، عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم، الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية، الاتجاه نحو التدريب، الاتجاه نحو طبيعة المهنة، دافعية الإنجاز، ومصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، وتم معالجتها كميًا.

- الشاملة وعينة البحث:

تمثلت شاملة هذا البحث في جميع المرشدين الزراعيين المبوهين العاملين بمديرية الزراعة بمحافظة البحيرة، والبالغ عددهم 404 مرشداً زراعياً موزعة على المراكز الإدارية بالمحافظة، وقد تم تحديد عينة البحث وفقاً لمعادلة كرجيسى ومورجان حيث بلغ حجم العينة 196 مرشداً زراعياً بنسبة (48.5%)، وقد توزعت العينة بنفس نسبة توزيع المرشدين الزراعيين المبوهين في المجتمع الأصلي.

- أسلوب جمع وتحليل البيانات:

تم استخدام الاستبيان بالمقابلة الشخصية كأداة لجمع البيانات البحثية، وذلك خلال شهر يوليو 2022 م، وتم الاستعانة بالنسبة المئوية، المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، المدى، الجداول التكرارية، معامل الارتباط البسيط لبيرسون، وأسلوب تحليل الانحدار الخطي لتحليل البيانات البحثية هذا فضلاً عن استخدام الجداول التكرارية، وتم ذلك باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (Spss).

النتائج والمناقشات

أولاً: الخصائص العامة المميزة للعاملين بقطاع الزراعة المبوهين:

1- السن: أوضحت النتائج البحثية الواردة بجدول (1) أن الغالبية العظمى من عدد المرشدين الزراعيين المبوهين (90.3%) يبلغ سنهم من (38-60) سنة، وبذلك يمكن اعتبارهم من كبار السن، وربما يكون ذلك مؤشراً على زيادة خبرتهم في العمل الزراعي.

2- النشأة الاجتماعية: أظهرت النتائج أن الغالبية العظمى من عدد المرشدين الزراعيين المبوهين 84.7% ذوي نشأة اجتماعية ريفية أي لديهم قدرات للتعيش في المجتمعات الريفية والتواصل مع المزارعين المستفيدين النهائيين منهم، وأن 15.3% منهم ذوي نشأة اجتماعية حضرية، مما يتطلب تدريبهم تدريباً مكثفاً ومستمرًا.

3- عدد أفراد الأسرة: يتضح أن الغالبية العظمى من عدد المرشدين الزراعيين المبوهين (98.2%) من صغيري ومتوسطي عدد أفراد الأسرة.

4- عدد سنوات التعليم: يتضح من النتائج أن الغالبية العظمى من عدد المرشدين الزراعيين المبوهين 95.4% ذوي مستوى تعليمي أقل من 15 سنة.

والصحة المهنية، وذلك في مقابل 74.5% منهم لم يحصلوا على دورات تدريبية، وهذا يتطلب من الجهاز الإرشادي الزراعي القيام بتخطيط وتنفيذ دورات تدريبية بهدف رفع المستوى المعرفي والتنفيذي لهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

ب- الجهة القائمة بالتدريب: تبين أن الجهات القائمة بالدورات التدريبية التي تعرضوا لها المبحوثين في مجال السلامة والصحة المهنية، حيث تم ترتيبهم تنازلياً على النحو التالي: معهد السلامة والصحة المهنية، ومركز التدريب الزراعي بنسبة 43.4% لكلاً منهما، ثم مديرية التنظيم والإدارة بنسبة 13.2%.

ج- الموضوعات التدريبية: ظهر أن الموضوعات التدريبية التي تعرض لها المبحوثين في مجال السلامة والصحة المهنية، حيث تم ترتيبهم تنازلياً على النحو التالي: موضوعات السلامة والصحة المهنية، التعريف بأهمية السلامة المهنية، التعريف بالمخاطر التي يتعرض لها المرشدون الزراعيون أثناء أداء عملهم، وتدريب عن الأمن الصناعي (طفائيات الحريق) بنسب 31.3%، 30%، 26.3%، 12.4% على الترتيب.

د- عدد الدورات: اتضح أن 84% من المرشدين الزراعيين المبحوثين قد حصلوا على دورتين فقط في مجال السلامة والصحة المهنية.

ر- مدة الدورة: أشارت النتائج إلى أن نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين 50% مدة تدريبهم كانت أقل من أسبوع.

هـ- كفاية مدة التدريب: كما أفاد 50% من المرشدين الزراعيين المبحوثين بأن مدة التدريب كانت كافية إلى حد ما، في حين أوضح 34% منهم أنها غير كافية وهذا يتطلب ضرورة عمل دورات تدريبية خاصة بمجال السلامة والصحة المهنية.

و- أسلوب التدريب: أوضح 70% من عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين أن أسلوب التدريب كان نظرياً.

ى- الاستفادة من التدريب: تبين أن 14% من المبحوثين أن الاستفادة مرتفعة، في حين ذكر 52% منهم كانت الاستفادة متوسطة، بينما أوضح 34% منهم أن الاستفادة منخفضة من حضورهم للدورات التدريبية، وبالتالي يجب القيام بعدد دورات تدريبية موجهة للعاملين المبحوثين في مجال السلامة والصحة المهنية لزيادة الاستفادة من تلك الدورات.

5- التخصص الدراسي: كما أفادت النتائج أن الغالبية العظمى من عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين (87.8%) كان تخصصهم الدراسي الإرشاد الزراعي، في حين 12.2% منهم كان تخصصهم الدراسي غير ذلك.

6- التخصص المهني: كما أظهرت النتائج أن أكثر من نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين 54.6% تخصصهم المهني عام، وذلك مقابل 8.2% منهم تخصص إرشاد زراعي وتنمية ريفية، وهذا مؤشر جيد إذ أن التنوع في التخصصات يسهم في تفعيل العمل الإرشادي الزراعي.

7- الوضع المهني: وفيما يختص بالوضع المهني فقد بينت النتائج أن حوالي ثلث عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين 33.7% مرشدين زراعيين، وذلك مقابل 46.9% مدير جمعية زراعية، و8.7%، 8.2%، و2.6% أخصائيو المواد الإرشاديين، مدير الإرشاد على مستوى المراكز، مقيس إرشاد بالمركز على الترتيب.

8- مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة: تبين أن أكثر من ثلاثة أرباع عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين (80.6%) مدة عملهم بقطاع الزراعة ما بين متوسطة وكبيرة.

9- عدد ساعات العمل الحكومي بقطاع الزراعة في اليوم: كما تبين أن قرابة 90% من عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين كلت عدد ساعات عملهم الحكومي بقطاع الزراعة أقل من 8 ساعات يومياً.

10- عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم: اتضح أن أكثر من نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين 56.6% يعملون في أيام العطلات، وأن 64% منهم يعملون من 4-9 ساعات في أيام العطلات.

11- عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم: اتضح أن أقل من ثلثي عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين يقلل بنسبة 61.7% لا يعملون ساعات إضافية في اليوم، وأن 56% منهم يعملون أقل من 4 ساعات عمل إضافي في اليوم.

12- الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

أ- الحصول على دورات تدريبية: اتضح أن أكثر من ربع عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين يقلل بنسبة 25.5% حصلوا على دورات تدريبية في مجال السلامة

جدول 1. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لبعض الخصائص الشخصية والاجتماعية

المتغيرات المستقلة	عدد	%	المتغيرات المستقلة	عدد	%
1- السن (سنة)	عدد	%	2- النشأة الاجتماعية	عدد	%
(أقل من 37)	19	9.5	ريفية	166	84.7
(37-49)	71	36.2	حضرية	30	15.3
(أكبر من 49)	106	54.1	المتوسط الحسابي=1.85		
المتوسط الحسابي=49.08			الانحراف المعياري=0.361		
الانحراف المعياري=7.815			3- عدد أفراد الأسرة (فرد)	عدد	%
4- عدد سنوات التعليم (سنة)	عدد	%	منخفض (أقل من 4)	92	46.9
(أقل من 15)	187	95.4	متوسط (4-8)	102	51.3
(15-20)	5	2.6	مرتفع (أكبر من 8)	2	1
(أكبر من 20)	4	2	المتوسط الحسابي=4.56		
المتوسط الحسابي=12.70			الانحراف المعياري=1.553		
الانحراف المعياري=2.762			6- التخصص المهني	عدد	%
7- الوضع المهني	عدد	%	عام	107	54.6
مدير إرشاد	16	8.2	محاصيل	29	14.6
أخصائيو مواد إرشادي	17	8.7	إرشاد وتنمية ريفية	16	8.2
مقيس إرشاد	5	2.6	إنتاج حيواني	29	14.8
بالمركز	92	46.9	مكافحة آفات	11	5.6
مدير جمعية زراعية	66	33.7	أراضي ومياه	4	2
مرشد زراعي			المتوسط الحسابي=2.27		
المتوسط الحسابي=3.89			الانحراف المعياري=1.707		
الانحراف المعياري=1.200			8- مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة (سنة)	عدد	%
10- عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم (ساعة)	عدد	%	منخفضة (أقل من 13)	38	19.4
أ- العمل في أيام العطلات	111	56.6	متوسطة (13-26)	107	54.6
يعمل في أيام العطلات	85	43.4	مرتفعة	51	26
لا يعمل في أيام العطلات			(أكبر من 26)		
ب- عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم (ساعة)	عدد	%	المتوسط الحسابي=21.12		
(أقل من 4)	42	56	الانحراف المعياري=7.809		
(4-9)	30	40	ب- عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم (ساعة)	عدد	%
(أكبر من 9)	3	4	أ- العمل ساعات إضافية	23	20.7
المجموع	75	100	يعمل ساعات إضافية	71	64
ب- الجهة القائمة بالتدريب	عدد	%	لا يعمل ساعات إضافية	17	15.3
معهد السلامة والصحة المهنية	49	43.4	المتوسط الحسابي=11.11		
مركز التدريب الزراعي	49	43.4	ج- الموضوعات التدريبية	عدد	%
مديرية التنظيم والإدارة	15	13.2	موضوعات السلامة والصحة المهنية	50	31.3
المجموع	113	100	التعريف بأهمية السلامة المهنية	48	30
			التعريف بالمخاطر التي يتعرض لها المرشدون الزراعيون أثناء أداء عملهم	42	26.3
			تدريب عن الأمن الصناعي (طفائيات الحريق)	20	12.4
			المجموع	160	100

تابع جدول 1. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لبعض الخصائص الشخصية والاجتماعية

المتغيرات المستقلة		عدد		%		المتغيرات المستقلة		عدد		%	
ر- مدة التوراة		عدد		%		هـ- كفاية مدة التدريب		عدد		%	
أقل من أسبوع		70		35		كافية		50		25	
أسبوع لأقل من أسبوعين		30		15		كافية لحد ما		36		18	
أسبوعين		100		50		غير كافية		14		7	
أكثر من أسبوعين						المجموع		-		-	
المجموع		100		50				100		50	
ي- الاستفادة من التدريب (درجة)		عدد		%		ج3- الاتجاه نحو التدريب (درجة)		عدد		%	
منخفضة		11.2		22		سلبي (أقل من 21)		34		17	
متوسطة		17.9		35		محايد (21-29)		52		26	
مرتفعة		70.9		139		إيجابي (أكثر من 29)		14		7	
المجموع		100		50				100		50	
المتوسط الحسابي=1.80		الانحراف المعياري=0.670		المتوسط الحسابي=26.51		الانحراف المعياري=3.245		المتوسط الحسابي=31.29		الانحراف المعياري=4.690	
15- دافعية الإنجاز (درجة)		عدد		%		د16- التعرض لمصادر المعلومات (درجة)		عدد		%	
سلبي (أقل من 42)		8.2		16		منخفضة (أقل من 20)		11.2		22	
محايد (42-51)		64.8		127		متوسطة (20-31)		16.8		33	
إيجابي (أكثر من 51)		27		53		مرتفعة (أكثر من 31)		71.9		141	
المتوسط الحسابي=52.94		الانحراف المعياري=6.032		المتوسط الحسابي=28.12		الانحراف المعياري=5.560		المتوسط الحسابي=28.12		الانحراف المعياري=6.032	

المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

توضح بيانات النتائج بجدول (2) أن (80.6%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذكروا أن درجة تواجدهم المخاطر المهنية الكلية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة ومرتفعة، بينما ذكر 19.4% من المرشدين الزراعيين المبحوثين أن المخاطر المهنية الكلية متواجدهم بنسبة منخفضة.

- وفيما يلي استعراض لدرجة تواجدهم المخاطر المهنية التي تواجه المرشدين الزراعيين المبحوثين في بيئة العمل في قطاع الزراعة لكل محور من المحاور الستة المدروسة على النحو التالي، جدول (3):

1- الأخطار الكيميائية: تبين أن (58.6%) من عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين ذكروا بأن درجة تواجدهم الأخطار الكيميائية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة ومرتفعة.

2- الأخطار الميكانيكية: أن أكثر من نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بقليل 53.5% أفادوا بأن درجة تواجدهم الأخطار الميكانيكية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة.

3- الأخطار البيولوجية: ذكر 61.2% من عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بأن درجة تواجدهم الأخطار البيولوجية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة.

4- الأخطار الفيزيائية: أن ثلاثة أرباع عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين 75.5% أعربوا بأن درجة تواجدهم الأخطار الفيزيائية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة مرتفعة.

5- الأخطار الكهربائية: اتضح من النتائج أن (53.6%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذكروا أن درجة تواجدهم الأخطار الكهربائية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة ومرتفعة.

جدول 3. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة تواجدهم المخاطر المهنية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة

درجة تواجدهم المخاطر المهنية		عدد		%		درجة تواجدهم المخاطر المهنية		عدد		%	
1- الأخطار الكيميائية:		عدد		%		2- الأخطار الميكانيكية:		عدد		%	
منخفضة (أقل من 13)		81		41.3		منخفضة (أقل من 10)		46		23.5	
متوسطة (13-19)		62		31.6		متوسطة (10-15)		105		53.5	
مرتفعة (أكثر من 19)		53		27		مرتفعة (أكثر من 15)		45		23	
المتوسط الحسابي=15.82		الانحراف المعياري=5.099		المتوسط الحسابي=12.67		الانحراف المعياري=3.710					
3- الأخطار البيولوجية:		عدد		%		4- الأخطار الفيزيائية:		عدد		%	
منخفضة (أقل من 11)		27		13.8		منخفضة (أقل من 21)		8		4.1	
متوسطة (11-17)		120		61.2		متوسطة (21-29)		40		20.4	
مرتفعة (أكثر من 17)		49		25		مرتفعة (أكثر من 29)		148		75.5	
المتوسط الحسابي=15.02		الانحراف المعياري=5.099		المتوسط الحسابي=33.18		الانحراف المعياري=3.710					
5- الأخطار الكهربائية:		عدد		%		6- الأخطار النفسية الاجتماعية:		عدد		%	
منخفضة (أقل من 5)		91		46.4		منخفضة (أقل من 10)		58		29.6	
متوسطة (5-8)		78		39.8		متوسطة (10-15)		80		40.8	
مرتفعة (أكثر من 8)		27		13.8		مرتفعة (أكثر من 15)		58		29.6	
المتوسط الحسابي=5.43		الانحراف المعياري=2.061		المتوسط الحسابي=12.68		الانحراف المعياري=3.728					

المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

13- الاتجاه نحو التدريب: أوضحت النتائج أن أقل من نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بقليل (40.3%) ذوي اتجاهات سلبية ومحايدة نحو التدريب، وفي ضوء ذلك يجب على جهاز الإرشاد الزراعي بذل المزيد من الجهود لتعزيز الدورات التدريبية للمبحوثين، والعمل على تغيير اتجاهاتهم السلبية، وفي نفس الوقت تعديل الاتجاهات المحايدة لتكون أكثر إيجابية نحو التدريب.

14- الاتجاه نحو طبيعة المهنة: أشارت النتائج إلى أن 70.9% من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذوي اتجاهات إيجابية نحو طبيعة المهنة، وأن 29.1% منهم اتجاههم نحو طبيعة المهنة ما بين السلبي والمحايد.

15- دافعية الإنجاز: أظهرت النتائج أن أقل من ثلاثة أرباع عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بقليل 71.9% ذوي اتجاهات إيجابية للإنجاز في العمل، وأن 28% منهم دافعيهم للإنجاز ما بين السلبي والمحايد.

16- مصادر معلومات المرشدين الزراعيين المبحوثين عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

أ- التعرض لمصادر المعلومات: تبين النتائج أن أقل من ثلاثة أرباع عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين (70.4%) يتعرضون بدرجة منخفضة ومتوسطة لمصادر المعلومات، وهذا يتطلب من الجهات المسؤولة العمل على توفير وتنوع مصادر الحصول على المعلومات الخاصة بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية.

ب- الاستفادة من مصادر المعلومات: أوضحت النتائج أنه بتصنيف المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة الاستفادة من مصادر المعلومات فقد بلغت نسبة ذوي الاستفادة المنخفضة والمتوسطة (73%)، وهنا لا بد أن يكون للإرشاد الزراعي دور من خلال القيام بأنشطته المختلفة بهدف رفع المستوى المعرفي والتنفيذي للعاملين المبحوثين.

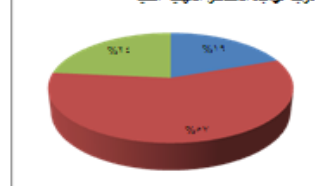
ثانياً: المخاطر المهنية التي تواجه المرشدين الزراعيين المبحوثين في بيئة العمل في قطاع الزراعة:

أشارت النتائج إلى أن الدرجات المعبرة عن درجة تواجدهم المخاطر المهنية الكلية تتراوح ما بين (52-132) درجة، وبمتوسط حسابي قدره 94.79 درجة، وانحراف معياري قدره 17.363 درجة، وتم تصنيف آراء المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة تواجدهم المخاطر المهنية الكلية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة إلى ثلاثة فئات، جدول (2).

جدول 2. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة تواجدهم المخاطر المهنية الكلية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة

درجة تواجدهم المخاطر المهنية الكلية		عدد		%	
منخفضة (أقل من 78)		38		19.4	
متوسطة (78-105)		112		57.1	
مرتفعة (أكثر من 105)		46		23.5	
المجموع		196		100	

درجة تواجدهم المخاطر المهنية الكلية



المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

- وفيما يلي استعراض لمعرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة لكل محور من المحاور الستة المدروسة على النحو التالي، جدول (6):

1- الوقاية من الأخطار الكيميائية: أظهرت النتائج أن أكثر من نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بقليل بنسبة (59.2%) ذو درجة معرفة منخفضة ومتوسطة بالوقاية من الأخطار الكيميائية، في حين جاء (92.3%) منهم في فئتي التطبيق المنخفضة والمتوسطة لنفس المحور.

2- الوقاية من الأخطار الميكانيكية: أوضحت النتائج أن الغالبية العظمى من المرشدين الزراعيين المبحوثين بنسبة 80.6% ذو درجة معرفة مرتفعة بالوقاية من الأخطار الميكانيكية، بينما جاء 61.7% منهم في فئة التطبيق المرتفعة لنفس المحور، مما يشير إلى وجود معوقات تواجه المبحوثين من تنفيذ تلك الإجراءات على الرغم من معرفتهم بها.

3- الوقاية من الأخطار البيولوجية: أشارت النتائج إلى أن 68.9% من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة معرفة مرتفعة بالوقاية من الأخطار البيولوجية، وذلك في مقابل 29.1% منهم في فئة التطبيق المرتفعة لنفس المحور، مما يدل على عدم إقبال الكثير من المبحوثين على تطبيق تلك الإجراءات الخاصة بالوقاية من الأخطار البيولوجية على الرغم من معرفتهم بذلك.

4- الوقاية من الأخطار الفيزيائية: تبين النتائج أن (29.6%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة معرفة منخفضة ومتوسطة بالوقاية من الأخطار الفيزيائية، في حين كان (44.4%) منهم يقعوا في فئتي التطبيق المنخفضة والمتوسطة لنفس المحور.

5- الوقاية من الأخطار الكهربائية: اتضح من النتائج أن (41.8%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة معرفة منخفضة ومتوسطة بالوقاية من الأخطار الكهربائية، في حين جاء أكثر من نصف عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بنسبة (51.5%) في فئتي التطبيق المنخفضة والمتوسطة لنفس المحور.

جدول 6. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة معرفتهم ودرجة تطبيقهم لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة

الإجراءات والمعايير	معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين (درجة)	تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين (درجة)
	عدد	عدد
1- الوقاية من الأخطار الكيميائية:		
منخفضة (أقل من 16)	13	34
متوسطة (16-21)	103	147
مرتفعة (أكثر من 21)	80	15
المتوسط	المعدل = 20.70	المعدل = 18.57
الحاصل = 2.624	الحاصل = 2.711	الحاصل = 2.624
2- الوقاية من الأخطار الميكانيكية:		
منخفضة (أقل من 11)	15	24
متوسطة (11-15)	23	51
مرتفعة (أكثر من 15)	158	121
المتوسط	المعدل = 16.63	المعدل = 15.54
الحاصل = 2.853	الحاصل = 2.394	الحاصل = 2.853
3- الوقاية من الأخطار البيولوجية:		
منخفضة (أقل من 9)	18	47
متوسطة (9-12)	43	92
مرتفعة (أكثر من 12)	135	57
المتوسط	المعدل = 12.10	المعدل = 11.01
الحاصل = 2.163	الحاصل = 1.796	الحاصل = 2.163
4- الوقاية من الأخطار الفيزيائية:		
منخفضة (أقل من 11)	15	31
متوسطة (11-15)	43	56
مرتفعة (أكثر من 15)	138	109
المتوسط	المعدل = 16.19	المعدل = 15.11
الحاصل = 3.032	الحاصل = 2.655	الحاصل = 3.032
5- الوقاية من الأخطار الكهربائية:		
منخفضة (أقل من 8)	23	42
متوسطة (8-11)	59	59
مرتفعة (أكثر من 11)	114	95
المتوسط	المعدل = 10.81	المعدل = 10.27
الحاصل = 2.038	الحاصل = 1.767	الحاصل = 2.038
6- الوقاية من الأخطار النفسية الاجتماعية:		
منخفضة (أقل من 9)	28	53
متوسطة (9-12)	24	46
مرتفعة (أكثر من 12)	144	97
المتوسط	المعدل = 12.43	المعدل = 11.31
الحاصل = 2.536	الحاصل = 2.249	الحاصل = 2.536

المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

6- الأخطار النفسية الاجتماعية: تبين من النتائج أن (70.4%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين أفادوا بأن درجة تواجد الأخطار النفسية الاجتماعية التي تواجههم في بيئة العمل في قطاع الزراعة متوسطة ومرتفعة. ثالثاً: معرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

أ- معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

أوضحت النتائج بجدول (4) أن الدرجات المعبرة عن معارف المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة قد تراوحت ما بين (50-100) درجة بمتوسط حسابي قدره 88.86 درجة، وانحراف معياري قدره 10.793 درجة، وبتوزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة معرفتهم بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة تبين أن (25.5%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة معرفة منخفضة ومتوسطة، بينما جاء 74.5% منهم في فئة المعرفة المرتفعة بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، مما يعكس ارتفاع درجة معارف المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.

جدول 4. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة معرفتهم الكلية بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة

معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين (درجة)	عدد	%
منخفضة (أقل من 66)	8	4.1
متوسطة (66-83)	42	21.4
مرتفعة (أكثر من 83)	146	74.5
المجموع	196	100



المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

ب- تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

أظهرت النتائج بجدول (5) أن الدرجات المعبرة عن تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة قد تراوحت ما بين (50-100) درجة بمتوسط حسابي قدره 81.80 درجة، وانحراف معياري قدره 11.887 درجة، وبتوزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة تطبيقهم لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة تبين أن (53.1%) من المرشدين الزراعيين المبحوثين ذو درجة تطبيق منخفضة ومتوسطة، بينما جاء 46.9% منهم في فئة التطبيق المرتفعة لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، مما يعكس تدني تطبيق الغالبية العظمى من المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.

جدول 5. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لدرجة تطبيقهم الكلية لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة

تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين (درجة)	عدد	%
منخفضة (أقل من 66)	19	9.7
متوسطة (66-83)	85	43.4
مرتفعة (أكثر من 83)	92	46.9
المجموع	196	100



المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

2- دراسة العلاقات الانحدارية بين درجة معرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، والمتغيرات المستقلة المدروسة:

(أ) دراسة العلاقات الانحدارية بين درجة معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، ومجموعة المتغيرات المستقلة المدروسة:

يتضح من جدول (8) أن المتغيرات المستقلة مجتمعة ترتبط بدرجة معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بمعامل ارتباط متعدد قدرة (0.526)، ومعامل تحديد (0.276)، وقد بلغت قيمة "ف" المحسوبة (2.768)، وهي قيمة معنوية عند مستوى معنوية 0.01، وهذا يدل على أن المتغيرات المستقلة المدروسة مجتمعة تسهم إسهاماً معنوياً في تفسير حوالي 27.6% من التباين الكلي الحادث في درجة معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين.

وتشير قيم معامل الانحدار الجزئي المعياري إلى أن ثلاثة متغيرات فقط هي من بين المتغيرات السبعة المدروسة هي التي تسهم إسهاماً معنوياً في تفسير التباين في درجة معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين، حيث كانت قيمة (ت) لهم معنوية عند مستوى معنوية 0.05 وهي متغيرات: (عدد سنوات التعليم، عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم، والفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية).

جدول 8. نتائج تحليل النموذج الانحداري الخطي بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجة معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة

م	المتغيرات المستقلة	معامل الانحدار غير المعياري B	معامل الانحدار المعياري b	المحسوبة
1	السن	0.015	0.017	0.168
2	عدد سنوات التعليم	0.212	0.212	*2.2
3	عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم	0.136	0.126	*1.25
4	الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية	0.213	0.193	*1.99
5	الاتجاه نحو التدريب	0.152	0.207	2.21
6	الاتجاه نحو طبيعة المهنة	0.001	0.002	0.19
7	دافعية الإنجاز	0.059	0.071	0.682
معامل الارتباط المتعدد R=0.526 ،		معامل التحديد R ² =0.276 ،		
قيمة "ف" المحسوبة=2.768**		معنوي عند مستوى 0.01		
المصدر: حسب من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).		*معنوي عند مستوى 0.05		

(ب) دراسة العلاقات الانحدارية بين درجة تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، ومجموعة المتغيرات المستقلة المدروسة:

يتضح من جدول (9) أن المتغيرات المستقلة مجتمعة ترتبط بدرجة تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين بمعامل ارتباط متعدد قدرة (0.396)، ومعامل تحديد (0.216)، وقد بلغت قيمة "ف" المحسوبة (2.844)، وهي قيمة معنوية عند مستوى معنوية 0.01، وهذا يدل على أن المتغيرات المستقلة المدروسة مجتمعة تسهم إسهاماً معنوياً في تفسير حوالي 21.6% من التباين الكلي الحادث في مستوى تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين.

جدول 9. نتائج تحليل النموذج الانحداري الخطي بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجة تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة

م	المتغيرات المستقلة	معامل الانحدار غير المعياري B	معامل الانحدار المعياري b	المحسوبة
1	السن	0.169	0.115	0.143
2	عدد سنوات التعليم	0.014	0.336	0.041
3	الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية	0.165	0.207	*2.59
4	الاتجاه نحو التدريب	0.676	0.208	*3.249
5	دافعية الإنجاز	0.580	0.165	*3.521
6	مصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة	0.057	0.014	0.172
معامل الارتباط المتعدد R=0.396 ،		معامل التحديد R ² =0.216 ،		
قيمة "ف" المحسوبة=2.844**		معنوي عند مستوى 0.01		
المصدر: حسب من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).		*معنوي عند مستوى 0.05		

وتشير قيم معامل الانحدار الجزئي المعياري إلى أن ثلاثة متغيرات فقط هي من بين المتغيرات الستة المدروسة هي التي تسهم إسهاماً معنوياً في تفسير التباين في درجة تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين، حيث كانت قيمة (ت) لهم معنوية عند مستوى معنوية 0.05 وهي متغيرات: (الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية، الاتجاه نحو التدريب، ودافعية الإنجاز).

6- الوفاية من الأخطار النفسية الاجتماعية: أظهرت النتائج أن أقل من ثلاثة أرباع عدد المرشدين الزراعيين المبحوثين بنسبة 73.5% ذو درجة معرفة مرتفعة بالوقاية من الأخطار النفسية الاجتماعية، وذلك في مقابل 49.5% منهم في فئة التطبيق المرتفعة لنفس المحور، وهذا يدل على وجود أسباب تعيق المبحوثين من تنفيذ تلك الإجراءات.

رابعاً: العلاقات الارتباطية والانحدارية بين درجة معرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، والمتغيرات المستقلة المدروسة:

1- دراسة العلاقات الارتباطية بين درجة معرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، والمتغيرات المستقلة المدروسة:

(أ) معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

أظهرت النتائج البحثية بجدول (7) أن عشرة متغيرات مستقلة ترتبط معنوياً بمعرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة عند مستوى الدلالة الإحصائية (0.01) ، وهي: عدد أفراد الأسرة، عدد سنوات التعليم، مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة، عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم، الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية، الاتجاه نحو التدريب، دافعية الإنجاز، مصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة، والاستفادة من مصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.

في حين لم يتضح وجود ارتباط معنوي بين معرفة المرشدين الزراعيين المبحوثين بإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة وكلاً من: السن، عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم، والاتجاه نحو طبيعة المهنة عند مستوى الدلالة الإحصائية (0.01، 0.05).

جدول 7. معاملات الارتباط بين درجة معرفة وتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة والمتغيرات المستقلة المدروسة

م	المتغيرات المستقلة	قيم معاملات الارتباط البسيط (بيرسون)	درجة المعرفة	درجة التطبيق
1	السن	0.001	0.044	0.044
2	عدد أفراد الأسرة	*0.163	0.133	0.133
3	عدد سنوات التعليم	*0.175	*0.213	*0.213
4	مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة	*0.144	*0.162	*0.162
5	عدد ساعات العمل الحكومي بقطاع الزراعة في اليوم	*0.312	*0.164	*0.164
6	عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم	0.117	0.104	0.104
7	عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم	*0.229	*0.0193	*0.0193
8	الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية	*0.294	0.116	0.116
9	الاتجاه نحو التدريب	*0.355	*0.195	*0.195
10	الاتجاه نحو طبيعة المهنة	0.091	*0.165	*0.165
11	دافعية الإنجاز	*0.123	*0.216	*0.216
12	مصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة	*0.184	0.189	0.189
13	الاستفادة من مصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة	*0.159	*0.189	*0.189
معنوي عند مستوى 0.05		معنوي عند مستوى 0.01		
المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).				

(ب) تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة:

أوضحت النتائج بجدول (7) أن هناك ثمانية متغيرات مستقلة ترتبط معنوياً بتطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة عند مستوى الدلالة الإحصائية (0.01) ، وهي: عدد سنوات التعليم، مدة العمل الحكومي بقطاع الزراعة، عدد ساعات العمل الحكومي بقطاع الزراعة في اليوم، عدد ساعات العمل الإضافية في اليوم، الاتجاه نحو التدريب، الاتجاه نحو طبيعة المهنة، دافعية الإنجاز، والاستفادة من مصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة.

في حين لم يتضح وجود ارتباط معنوي بين تطبيق المرشدين الزراعيين المبحوثين لإجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة وكلاً من: السن، عدد أفراد الأسرة، عدد ساعات العمل في أيام العطلات في اليوم، الفرص التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية، ومصادر المعلومات عن إجراءات ومعايير السلامة والصحة المهنية في قطاع الزراعة عند مستوى الدلالة الإحصائية (0.01، 0.05).

- 5- توفير الاعتمادات المالية لدعم نشاط السلامة والصحة المهنية.
6- نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية وتوعية العاملين بأهميتها وتوفير كافة التجهيزات والوسائل المتعلقة بعوامل السلامة المهنية.
7- العمل على تحسين الظروف الفيزيائية في محيط العمل للتأثير الإيجابي على السلوك البشري والحالة النفسية التي تتعكس على زملانه في العمل والإنتاج.

المراجع

- النليل الفني لتدريب مفتشى السلامة والصحة المهنية (دليل المدرب - المستوى الأساسي): منظمة العمل الدولية، وزارة القوى العاملة، الطبعة الأولى باللغة العربية، 2017.
العقالية، محمود نياض: الإدارة الحديثة للسلامة والصحة المهنية، دار الصفا للنشر، عمان، 2003.
العقبى، عمر وصفي: إدارة الموارد البشرية، دار زهران للنشر والتوزيع، الأردن، 2003.
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية: تحسين الإبلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية وجمع بياناتها وتحليلها على المستوى الوطني، مكتب العمل الدولي، بنجيف، دمشق، بغداد، 2017.
خضير، حمودة كاظم، ياسين كاتب الخرشنة: السلوك التنظيمي لإدارة الموارد البشرية، الطبعة الأولى، دار المسير للنشر والتوزيع، الأردن، 2009.
ثليبي، رجاء حامد، ماري بشري ميخائيل، محمد عبد الدايم عبد الغني: أداء المرشدين الزراعيين بمحافظة كفر الشيخ، مجلة البحوث الزراعية، المجلد (28)، العدد (6)، 2013.
طه، ثابت على محمد، محمد أبو القاسم محمد، نجوى إيليا سامي: نظم السلامة والصحة المهنية في المشروعات الصغيرة، مجلة أسبوت للدراسات البيئية، العدد 36، 2012.
محمد، محمد عمر عبد الواحد، عصام أكبر إسحاق: تطبيقات إجراءات السلامة والصحة المهنية في المنشآت التعليمية، رسالة ماجستير، جامعة السودان، كلية علوم الحاسوب، 2016.
مصطفى، محمد بكير: علم النفس الصناعي، الصحة والسلامة المهنية وعلاقتها بالأمن الصناعي، دار الكتب العلمية للنشر والتوزيع، القاهرة، 2011.
منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة: السلامة والصحة المهنية في الزراعة، 2019.
منظمة الصحة العالمية: الصحة المهنية المرجح للعاملين في الرعاية الصحية الأولية، المكتب الإقليمي الشرق المتوسط القاهرة، مصر، 2002.
منظمة العمل الدولية، 2020، <http://www.umn.edu/humanrts/arabic/ilo.htm>
Brain Becker: The HR Score card, N. J: Harry, Business school press Vol. 4, No. 10, 2001.
Friend, M, A, and J. Pkohn,: Fundamentals of occupational safety and health, Rowman & Little Field, 2018.
Saunders, Lancew: International benchmarking for performance improvement in construction safety, Journal of workplace learning, Vol. 23, Iss. I, 2016.
OHSAS 18001: Occupational Health and Safety Standard, Translated into Plan English, 2007.

خامساً: مقترحات المرشدين الزراعيين المبحوثين لتفعيل أو تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل في قطاع الزراعة:

أمكن حصر أهم المقترحات التي ذكرها المرشدين الزراعيين المبحوثين لتفعيل أو تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل في قطاع الزراعة تم ترتيبهم تنازلياً حسب تكرارهم من وجهة نظر المرشدين الزراعيين المبحوثين على النحو التالي: يتم إعداد تقرير عن كل حادث داخل العمل بنسبة 71.9%، توفر قوانين العمل للعاملين بالقطاع الزراعي اشتراطات السلامة والصحة المهنية المطلوبة بنسبة 71.4%، توجد الإشارات التحذيرية والملصقات المتعلقة بالسلامة المهنية في مكان العمل بنسبة 65.8%، يتم عمل حملات توعية بمخاطر العمل بصفة دورية بنسبة 61.7%، ويتم التعرف على جميع أنواع المخاطر في بيئة العمل والتي تؤثر على صحة وسلامة المرشدين الزراعيين بنسبة 59.2%، جدول (10).

جدول 10. توزيع المرشدين الزراعيين المبحوثين وفقاً لمقترحاتهم لتفعيل أو تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل في قطاع الزراعة

م	المقترحات	التكرار	% الترتيب
1	يتم إعداد تقرير عن كل حادث داخل العمل.	141	71.9
2	توفر قوانين العمل للعاملين بالقطاع الزراعي اشتراطات السلامة والصحة المهنية المطلوبة.	140	71.4
3	توجد الإشارات التحذيرية والملصقات المتعلقة بالسلامة المهنية في مكان العمل.	129	65.8
4	يتم عمل حملات توعية بمخاطر العمل بصفة دورية.	121	61.7
5	يتم التعرف على جميع أنواع المخاطر في بيئة العمل والتي تؤثر على صحة وسلامة المرشدين الزراعيين.	116	59.2
6	يتم تطبيق المعايير والإجراءات بشأن الإبلاغ عن الإصابات والأمراض في مكان العمل.	109	55.6
7	تتم عمليات الفحص والصيانة والنظافة لمعدات الوقاية الشخصية بصفة مستمرة عقب استخدامها.	108	55.1
8	هناك نظم للإبلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية في الزراعة وتسجيلها واستقصائها.	96	49
9	تقوم الإدارة المعنية التابع لها بعمل دورات تدريبية وتثقيفية للعاملين في مجال السلامة والصحة المهنية.	94	48
10	يتم إجراء البحوث والدراسات لتحديد أفضل طرق الأداء المهني وأكثرها أمناً للعاملين.	91	46.4
11	يوجد بمكان العمل قسم خاص بالسلامة والصحة المهنية.	84	42.9
12	يوجد جهة مختصة بالرقابة والرصد والمراجعة على ترتيبات السلامة المهنية داخل العمل بصفة دورية.	70	35.7

المصدر: جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان، 2022. (ن=196).

التوصيات

وفقاً لنتائج هذا البحث قد أمكن استخلاص بعض التوصيات الهامة هي:

- 1- ضرورة تحفيز المرشدين الزراعيين وتشجيعهم على الالتزام بقواعد السلامة والصحة المهنية عن طريق مكافآت مادية ومعنوية.
- 2- إنشاء إدارة خاصة بالتدريب يوجد بها وحدة تدريب خاصة بالسلامة والصحة المهنية تكون مسؤولة عن تدريب العاملين على برامج السلامة والصحة المهنية.
- 3- رفع مستوى الوعي والتدريب للعاملين في مجال السلامة والصحة المهنية.
- 4- توفير معدات الوقاية الشخصية للحفاظ على سلامة المرشدين الزراعيين.

Occupational Safety for Agricultural Extension Workers at El-Beheira Governorate

Abd El-Halim, A. M. and Salwa A. Ghaly

Department of Economics, Agricultural Extension and Rural Development, Faculty of Agriculture, Damanhour University

ABSTRACT

This research mainly aimed to identify the occupational safety and health of agricultural extension agents working at the governorate of El-Beheira, which can be achieved through the following sub-objectives: Identifying the risks facing the surveyed agricultural extension agents in the work environment, identifying the level of knowledge and application of the surveyed agricultural extension agents with the procedures and standards of occupational safety and health in the agricultural sector from their point of view, identifying the nature of the relationship between the personal and professional characteristics of the surveyed agricultural extension agents under study and each of the respondents' level of knowledge and application of occupational safety and health procedures and standards in the agricultural sector, identifying suggestions of agricultural extension workers surveyed to activate or apply occupational safety and health standards in the work environment in the agricultural sector. The research results showed: That (80.6%) of the agricultural extension workers surveyed stated that the degree of presence of total occupational risks that they face in the work environment in the agricultural sector is medium and high, and that 74.5% of the surveyed agricultural extension agents have a high degree of knowledge of occupational safety and health procedures and standards in the agricultural sector, that (53.1%) of the agricultural extension workers surveyed have a low and medium degree of application of occupational safety and health procedures and standards in the agricultural sector. From the point of view of the surveyed agricultural extension workers as follows: A report is prepared for each accident at work at a rate of 71.9%, labor laws for workers in the agricultural sector provide the required occupational safety and health requirements by 71.4%, warning signs and posters related to occupational safety are found in the workplace at a rate of 65.8%.

Keywords: knowledge - application - occupational safety and health - occupational safety and health procedures and standards - agricultural extension workers -El-Beheira Governorate.