

## EXPLORATORY STUDY OF THE POSSIBILITY OF APPLYING THE MODEL OF SELF-HELP GROUPS (SHGS) TO POOR WOMEN IN FAYOUM GOVERNORATE

Farag, Hanan M. and Doaa M. M. Saleh  
Agric. Extension Res.Inst.Agric. Res. Center

دراسة استكشافية لإمكانية تطبيق نموذج مجموعات المساعدة الذاتية (SHGs)  
علي النساء الفقيرات بمحافظة الفيوم  
حنان مكرم فرج و دعاء محمد محمد صالح  
معهد الإرشاد الزراعي والتنمية الريفية- قسم بحوث المجتمع

### الملخص

استهدف البحث التعرف علي كل من آراء عينة من السيدات الفقيرات علي ديناميات العمل الجماعي للمشروعات الصغيرة، وأيضا علي آراء بعض قيادات منظمات المجتمع المدني المعنية بالتنمية الريفية في إمكانية تطبيق نموذج مجموعات المساعدة الذاتية، وأخيرا التعرف علي معوقات العمل الجماعي من خلال عينتي البحث.

ولتحقيق هذه الأهداف أجري البحث بمحافظة الفيوم حيث تم اختيارها علي أساس أنها من أفقر المحافظات علي مستوي دليل التنمية البشرية لمصر ٢٠١٠ وبنفس الآلية تم اختيار قريتين وهما قرية الجعافرة والحسينية، وتم جمع البيانات بالمناقشة الجماعية حيث تم إجراء ٦ حلقات نقاشية بكل قرية بإجمالي ١٢ حلقة نقاشية وبذلك بلغ إجمالي عدد المحوئات ٩٦ سيدة، كما تم اختيار ٤ منظمات عاملة علي مستوي الجمهورية وترتكز جهودها التنموية داخل الريف المصري بصفة خاصة وجمعت البيانات خلال شهري فبراير ومارس ٢٠١٣ وتم تحليل البيانات وصفا، واستخدم العرض الجدولي بالأرقام والتكرارات والنسب المئوية لعرض النتائج.

#### وكانت أهم النتائج على النحو التالي :

- وجد أن عينة البحث الخاصة بالحلقات النقاشية تتصف بقبولها المتوسط للفكرة في ضوء عناصر ديناميات العمل الجماعي وهو أمر يمكن أن يبني عليه برامج تدريبية لتفعيل هذه المهارات بشكل أكبر يمكن معه تبني مشروعات اقتصادية صغيرة تحت مظلة العمل الجماعي والمسؤولية الجماعية المشتركة.
- كما أن هناك ٣ معوقات رئيسية من وجهة نظر عينة البحث وهي معوق الإمكانيات المادية والمالية تحتل المرتبة الأولى بين المعوقات الثلاث وتالياها معوق التسويق، ثم العادات والتقاليد حيث بلغت النسب المئوية لهذه المعوقات ٩٣.٨ % ، ٧٩.٢ % ، ٥٠ % لكل منها على الترتيب.
- كما أوضحت نتائج اللقاءات المنظمية انه لا يمكن تطبيق مثل هذا النموذج بسهولة وانه يحتاج لجهود منظمة ومكثفة لإحياء روح العمل الجماعي في الثقافة المصرية مع إجراء بعض التعديلات علي السياسات والقوانين الائتمانية للدولة في إعطاء القروض الجماعية للتشجيع علي فكرة عمل مشروعات جماعية.

### المقدمة

يعد الحرمان والفقر في المجتمعات من أهم الأسباب التي تفجر ثورات الشعوب بحثاً عن المساواة والعدالة الاجتماعية التي تمكن الأفراد في هذه المجتمعات من المشاركة في أنشطة الحياة بمجتمعاتهم لتحقيق التنمية الإنسانية، هذه التنمية تركز على محورين أساسيين متكاملين هما: الارتقاء بجودة حياة الناس، ومشاركة الناس في الارتقاء بحياتهم بحيث تشمل هذه المشاركة جميع فئات المجتمع، وذلك من خلال استراتيجية التنمية الموجهة لزيادة فرص العمل مما يكون من شأنه أن يخفف العبء الواقع على الريفيين. وتلعب المشروعات الصغيرة ذات طابع العمل الجماعي دوراً هاماً في الاقتصاد القومي لكثير من الدول الآسيوية وقد حققت إنجازات هائلة خلال العقدين الأخيرين وتحولت من قوي استهلاكية كبيرة إلي قوي إنتاجية خلقة باللجوء إلي المنتج الصغير والصناعات الحرفية الصغيرة التي تتلاءم مع الزيادة السكانية وقلة

الاستثمارات اللازمة لها وذلك من خلال استغلال الخامات المتاحة وابتكار أساليب تكنولوجية جديدة مع وفرة الأيدي العاملة لإنتاج سلع ترتبط بالحياة اليومية للمواطن كالصناعات الغذائية والحرف البيئية، وتعتبر الدول الآسيوية الأكثر نجاحاً في هذا الشأن ( كاليابان، والهند، والصين، وماليزيا) حيث تعتبر مثلاً يحتذى للدول النامية أو الساعية إلى النمو كالدول الأفريقية ودول أمريكا اللاتينية إلا أن نجاح مثل هذا النموذج يحتاج إلى نشر ثقافة العمل الجماعي بين سكان المناطق الريفية ومصر شأنها مثل هذه الدول تسعى في ظل النمو السكاني، وانخفاض إنتاجيتها إلى الأخذ بهذا النموذج كمدخل للتنمية الريفية، فهل تمتلك مصر ثقافة ومقومات هذا النوع من العمل الآن؟ إن الإجابة على هذا السؤال يعكس في مضمونه أهمية البحث الحالي.

وفي ضوء سعي الكثير من دول العالم الثالث الساعية للنمو لتحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية ريفية لمواجهة الظروف المتدنية التي تعاني منها المجتمعات عامة والريفية خاصة ومنها مصر يسعى البحث إلى استكشاف مدى انتشار ثقافة العمل الجماعي في المجتمع الريفي المصري خاصة بين السيدات الريفيات الفقيرات بهدف تحسين مستوى حياتهن كأحد الآليات من نهج مجموعات المساعدة الذاتية (SHGs) Self-Help group الذي يستهدف التخفيف من حدة الفقر والذي استخدم في دول شرق آسيا بشكل أساسي وعلى نطاق واسع كوسيلة للتوظيف الذاتي ودمج الفئات الفقيرة في عمليات التنمية التي تتناسب مع مهاراتهم ومواردهم البيئية.

كما تركز الأهمية التطبيقية للبحث على أهمية العمل الجماعي باعتباره من اهتمامات استراتيجية التنمية الزراعية المستدامة ٢٠٣٠ الخاصة بمحور البرنامج الرئيسي للمساهمة في الإنعاش الاقتصادي والاجتماعي للمناطق الريفية والذي يدعمه وثيقة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الخاصة بالبرنامج مشروعين قوميين هما المشروع القومي للقرى المنتجة المتخصصة والمشروع القومي لتنمية الموارد البشرية العاملة في مجالات التنمية الزراعية.

#### - مشكلة البحث:

من منطلق أهمية البحث ونظراً للظروف الاقتصادية المتدنية والتي يعاني منها المجتمع وخصوصاً الريف المصري، ولأن كثير من جهود التنمية التي تبذل تجاه تنمية المجتمعات الريفية الفقيرة تتسم بعدم الاستمرارية بالإضافة إلى محاولتها فرض مشروعات لا تعبر عن حقيقة ما تحتاجه هذه المجتمعات وهو ما يؤدي إلى زيادة حدة المشكلات داخلياً مما يؤدي إلى انتشار الشعور بالإحباط وعدم الرضا الأمر الذي يدفع الأفراد إلى الهجرة خارج مجتمعاتهم في ضوء ذلك ومع قلة الدراسات والأبحاث السيسولوجية في معالجة موضوع الجماعات الصغيرة في مجال التنمية الريفية فقد اهتم ذلك البحث بالتركيز على العمل الجماعي من خلال تبني نهج مجموعات المساعدة الذاتية (SHGs) في معالجة القضايا الإنمائية.

#### - أهداف البحث:

ومن خلال مشكلة البحث يمكن بلورة أهدافه فيما يلي:

- ١- التعرف على آراء عينة من السيدات الفقيرات لديناميات العمل الجماعي للمشروعات الصغيرة.
- ٢- التعرف على آراء بعض قيادات منظمات المجتمع المدني المعنية بالتنمية الريفية في إمكانية تطبيق نموذج مجموعات المساعدة الذاتية.
- ٣- التعرف على معوقات العمل الجماعي من خلال عيني البحث.

#### - الخطة البحثية:

لتحقيق أهداف البحث تم وضع خطة له اشتملت بموجبها على العناصر التالية:

- أولاً: الإطار النظري والمرجعي  
ثانياً: الدراسات السابقة  
ثالثاً: المنهجية البحثية وإجرائتها  
رابعاً: نتائج الدراسة الميدانية

#### أولاً- الإطار النظري والمرجعي :

العمل الجماعي هو عمل إنساني بالدرجة الأولى يتعاون في تحقيق أهدافه مجموعة من البشر ويجمعهم رابط مشترك، أن أول دواعي العمل الجماعي في أي مجال من المجالات هو: إتاحة الفرصة لتوظيف الطاقات المختلفة، وصهرها في بوتقة واحدة، والخروج منها مجتمعة بمزيج مفيد يعود بالنفع على الجميع، كما أنه عن طريق تطور فكرة دراسة الجماعة استطاع علماء العلوم الاجتماعية إنهاء ذلك الجدل الذي استمر لسنوات طويلة بين أهمية الفرد أو المجتمع، واتجه تفكيرهم إلى أهمية "الجماعة" التي حققت دراستها نجاحاً كبيراً، حيث انصبت جميع الجهود حولها، باعتبارها وحدة المجتمع الأساسية وخليته الأولى. وبالرغم من أن العمل الجماعي كان جزءاً من ثقافة المجتمع المصري وأنماط سلوك أفراد، إلا أننا أصبحنا نواجه ظاهرة قلة الوعي بأهمية العمل الجماعي وكأنه لم يعد جزءاً من ثقافة أفراد المجتمع، وأكثر من هذا فإنه يمكن القول بأن أفراد المجتمع أصبحوا غير قادرين على ممارسة العمل الجماعي وغير قادرين على قبول الآخر ليشاركنا القرار والرؤية. ذلك الوقت الذي سعت فيه المجتمعات الغربية للتخلي التدريجي عن

فكرة الإفراط في تعميق النزعة الفردية، لما سببته من الوصول إلى حالة العزلة والتنافس غير الإيجابي في الحياة .

وفيما يلي عرض نبذة مختصرة عن مجموعات المساعدة الذاتية

**أ- ما هي مجموعة المساعدة الذاتية: Self-Help group**

هي جمعية طوعية صغيرة تتشكل غالبا من الفقراء ويفضل أن تكون لهم خلفية اقتصادية واجتماعية واحدة يتجمعون معا لحل مشاكلهم المشتركة من خلال المساعدة المتبادلة بينهم و تجميع مدخراتهم البسيطة. (M.K. Ghadoliya:2008)

كما تعرف بأنها مجموعة صغيرة من الأفراد لهم هدف مشترك لإيجاد حل لمشاكلهم الأكثر شيوعا والمتعلقة بكيفية توليد الدخل ليبتنى تحقيق الاكتفاء الذاتي ، لذا فإنها تعتبر إحدى الأدوات الرئيسية للتمكين وتخفيف حدة الفقر وأثاره على أفراد المجتمع .

و تعرف أيضا بأنها مجموعة طوعية تتشكل لتحقيق مكاسب اقتصادية لتغيير نوعية الحياة من خلال فرص للحصول على عمل خاص ذاتي self employment وتعتمد على التفاعلات الاجتماعية داخل المجموعة وجها لوجه، وتوزيع المسؤولية على جميع الأفراد، وتوفير الدعم المالي والعاطفي لأفراد المجموعة، وتمكين أفراد المجموعة من الإحساس بالهوية.

(Anuppalle.R.Reddy:2008).

وقد أطلق آخرون على مجموعات المساعدة الذاتية بأنها هي مصدر الثقة والإيمان والإقناع بأن الجماعة مهما كانت متخلفة (backward) فلديها من القدرات والإمكانات التي يمكن اكتشافها لتلبية الاحتياجات المحلية والمجتمعية للفرد بما يمكن من العمل على إحداث التغييرات الاجتماعية المطلوبة.

(Oscar Pereira, S.J:2000)

**ب- فلسفة العمل بمجموعات المساعدة الذاتية : Self-Help Group philosophy**

تعتمد فلسفة العمل بمجموعات المساعدة الذاتية على إحياء ونشر العناصر الثقافية الإيجابية خاصة تلك التي ترفع من قيمة الفرد لتحقيق ذاته وتمكينه من العمل في جماعة متعاونة لذا فإن العمل على نشر مفهوم مساعدة الإنسان لنفسه هي أفضل مساعدة، وأن الاتحاد قوة، وعندما نتحد نصير أقوى ، كما نعلم انه من السهل كسر عصا واحدة ولكنه من الصعب كسر مجموعة من العصي، يطير الإوز في جماعات على شكل V ويستطيع أن يطير أسرع بنسبة 70% من طيرانه بمفرده ، وأن الفرد داخل المجموعة تتضاعف قدراته فيما لو عمل بشكل فردي، والفكرة الأساسية وراء تشكيل المجموعات هي التطوع، والتجانس، وتقاسم المسؤولية والسلطة بين أفراد المجموعة.

(National Bank for Agriculture and Rural Development:2008)

**ج- أهداف مجموعات المساعدة الذاتية : Goals of SHGs**

بدأت مجموعات المساعدة الذاتية بواسطة المنظمات غير الحكومية NGOs والتي لديها جدول أعمال لمكافحة الفقر ، وتعتبر مجموعات المساعدة الذاتية أداة لمجموعة متنوعة من الأهداف والتي تعبر في محتواها عن التمكين، ألا وهي تطوير القدرات القيادية بين الفقراء، وزيادة معدلات الالتحاق بالمدارس، وتحسين التغذية، واستخدام وسائل تنظيم الحمل، ذلك من خلال زيادة قدرة أفراد أعضاء الجماعات على توليد الدخل والذي يعتبر مدخلا أساسيا لتحقيق هذه الأهداف.

**د- خصائص مجموعات المساعدة الذاتية: CHARACTERISTICS OF SHGs**

تتميز مجموعات المساعدة الذاتية بصغر عدد أفراد المجموعة وتجانسهم وإمكانية تحقيق التفاعل الدينامي بين أفراد المجموعة بشكل مباشر وجها لوجه لذا يوصى بتشكيلها من 10 - 20 عضو، ويجب ألا يزيد عدد الأعضاء عن 20 عضو

(Oscar Pereira, S.J.:2000)، وذلك بالإضافة إلى النقاط التالية :

١- يحدد أفراد المجموعة بأنفسهم القواعد والطريقة التي سوف يعملون بها

Has a code of conduct–bye-laws / rules and regulations for effective administration and management of the group

٢- مشاركة جميع الأعضاء في اتخاذ القرارات Participatory Decision making Process

٣- ضرورة الادخار المنتظم(بدون ادخار لا يوجد نمو) Mobilises Local Resources through

regular savings

٤- ينبغي أن يجتمع الفريق بصفة منتظمة وليكن أسبوعيا The group should meet regularly

٥- تخطيط برامج خاصة تبعا للموارد الذاتية Plans own Programme with own Resources

٦- كل عضو له الحرية في تقرير مصيره داخل المجموعة Self Determination

٧. مبنية على القوة الداخلية Built on inner strength
٨. الخدمات داخل المجموعة محلية ومتبادلة ومجانية Services are free and reciprocal
٩. دعم اجتماعي لأفراد المجموعة بعضهم البعض Social support
١٠. تقدم الجماعة الحلول الذاتية لمشاكلها Self Help solution
١١. فريق العمل يتكون من نساء فقط أو رجال فقط The group consists of either only men or of only women
١٢. المجموعات النسائية لهم أداء أفضل من الرجال Women's groups are generally found to perform better.
١٣. التركيز على الخبرات الداخلية أكثر من الخارجية Internal focus rather than experts (G.S.ROAD,khanapara:2011)

#### د- العوامل المؤثرة على تشكيل المجموعة و مدى استدامتها : Factors influencing group formation & sustainability

- يعتمد التشكيل الأنسب للمجموعة وضمان استدامتها على مدى توفر العوامل التالية :
- ١- شعور أفراد المجموعة بالحاجة لتشكيل فريق عمل للاستفادة من المهارات والقدرات المتنوعة (الحاجة للآخر) Some "felt need" for group formation
  - ٢- ضمان التضامن والتضامن بين أعضاء المجموعة ضروري للغاية
  - ٣- وجود قواعد واضحة للمجموعة وفرضها بواسطة أعضاء المجموعة نفسها
  - ٤- ديموقراطية العمل داخل المجموعة ومشاركة جميع أفرادها في صنع القرار
  - ٥- اختيار قائد ناجح للمجموعة يكون كخادما لمصالح المجموعة وليس لمصالحه الشخصية
  - ٦- الشفافية في عملية أداء المجموعة Transparency in operations and functioning of group ( Sri A. M. M. Zakir:2011)

#### و- إجراءات تشكيل فريق مجموعات المساعدة الذاتية: procedure for group formation self help group

- عند البدء في تشكيل مجموعات المساعدة الذاتية على القائم بتشكيل المجموعة طرح الأسئلة:
- ١- هل نستطيع أن نشكل SHGs في هذه القرية (وجود ميزات نسبية – موارد خاصة ) ؟
  - ٢- هل نستطيع أن نساعد الفقراء في تشكيل SHGs ؟
  - ٣- وماذا سنفعل لمساعدتهم ؟
- وفيما يلي نتناول بالبحث كيفية مساعدة الفقراء لتشكيل SHGs مجموعات المساعدة الذاتية والتي تتلخص في ( تشكيل فريق العمل، اختيار القائد، الادخار، الاجتماعات والمقابلات، السجلات وإمساك الدفاتر، الاستثمارية، خطوات بناء القدرات ،التقييم)

#### أ- تشكيل الفريق

#### كيف نبدأ ؟ How do We Start

- المرحلة الأولى في تشكيل المجموعات تتوقف على أن يكون القائم بتشكيل SHGs مصدرا للثقة ومدعوما من شيوخ القرية elders in the village لتسهيل المهمة ولسرعة اختراق المجموعات. وفيما يلي الخطوات اللازمة لتشكيل المجموعات:
- ١- تحديد الفئة المستهدفة من الفقراء الذين لا يعملون وقادرين على العمل، عن طريق شيوخ القرية والإخباريين .  
ولتحديد من هم الفقراء نطرح مجموعة من الأسئلة (أسرة كبيرة يعولها فرد واحد، ليس لديها ماء صالح للشرب أو تحصل عليه من مكان بعيد عن المنزل، لا يوجد بالمنزل مراحيض خاصة، كبار الأسرة من الأميين، وجود أفراد بالأسرة يعانون من أمراض مزمنة ولا يحصلون على علاج ، وجود أطفال في سن التعليم ولا يذهبون إلى المدرسة ، احد أو بعض أفراد الأسرة من مدمني الكحوليات أو المخدرات، المنزل غير مسقف بالمسح ( خشب – بوص – الخ ) ، تتعرض الأسرة إلى أزمات مالية وتضطر الى الاقتراض من المرابين ، يأكلون أقل من وجبتين يوميا) ، فإذا كانت الإجابة بنعم لثلاثة أو أربعة من هذه الأسئلة يمكن اعتبار هذه الأسرة فقيرة.
  - ٢- عمل مسح أولي Preliminary Survey يتم المسح عن طريق الزيارات المنزلية لمساعدة الباحث على فهم احتياجات كل أسرة على حده ، وقد يحتاج الباحث لزيارة هذه الأسر مرة ثانية لتحديد المشاكل والاحتياجات المشتركة بين الأسر الفقيرة .

من خلال هذه الزيارات سوف يكون الباحث قادر على معرفة أي من تلك الأسر يمكن أن تعمل معا في مجموعات المساعدة الذاتية بناء على الاحتياجات والمشاكل المشتركة وهي تتمثل في (خبرة متماثلة في الفقر Similar experience of poverty، ظروف معيشية متماثلة Same kind of livelihood، نفس المستوى المعيشي Same community or caste، نفس مكان المنشأ Same place of origin)، إذا اتبعت هذه الإجراءات يكون من السهل تحديد الأسر التي يمكن أن تعمل معا بشكل أفضل.

٣- عمل مقابلة مع قادة وشيوخ القرية لشرح المبادئ الأساسية لتشكيل مجموعات المساعدة الذاتية، هذه الخطوة هامة جدا في دعم الفكرة ومساندتها وسيعطي قبول للعمل بالفكرة، في هذه المقابلة يجب أن نوضح أن تشكيل مجموعات المساعدة الذاتية غرضها الأساسي هو تمكين هذه الأسر الفقيرة من العمل معا، ومساعدة بعضهم البعض، وليس هدفها إعطاء منح أو أي شيء آخر.

٤- بداية تشكيل مجموعة المساعدة الذاتية من خلال اختيار فرد واحد من كل أسرة فقيرة والاجتماع بهم لتوضيح طريقة العمل بالمبادئ الأساسية لتشكيل مجموعات العمل. هذا يسمى (a start up meeting) خلال هذه المقابلة سوف نواجه عديد من الأسئلة، الإجابة على هذه الأسئلة سوف تساعدنا على فهم آلية العمل بالمجموعة، و يرجى إتاحة الوقت الكافي للمجموعة لفهم كيفية العمل، عملية التشكيل غالبا ما تستغرق من (٥ - ٦) شهور خلال الاجتماعات الأولية قد يحدث بعض الأمور التالية (ترك بعض الأفراد للمجموعة، دخول أفراد جدد، يتعلم الأفراد اتخاذ القرارات ببطء، يتعلموا كيف يعقدوا اجتماعات، يعرفون قيمة السجلات والتوثيق، يساعدون بعضهم البعض).

#### ب- اختيار القائد :

وتستهدف هذه المرحلة اختيار قائد للمجموعة على ان تكون مهامه : مراقبة وتحسين أداء المجموعة ، تنسيق جميع أنشطة المجموعة ، الاهتمام بالعلاقات الشخصية بين أفراد المجموعة ، ضمان مشاركة جميع أعضاء المجموعة ، عمل علاقات وروابط مع المنظمات وتمثيل أعضاء المجموعة في مختلف الاتحادات ، التعبير عن أهداف ورؤية المجموعة، وأخيرا هو المسئول عن إظهار أفضل ما في المجموعة. وهناك أنماط عديدة للقيادة منها القائد المستبد ، والقائد المحايد أو الديمقراطية ، والقائد الفوضوي أو المتسبب ، والقائد الديموقراطي أو التشاركي ، وتعتمد مجموعات المساعدة الذاتية على القيادة بالتناوب وهي اقرب إلى القائد التشاركي (Rotational Leadership)

(Leadership) كنوع من أنواع القيادة وذلك لخلق الفرصة لجميع الأعضاء لتطوير الصفات القيادية من خلال الممارسة ، و زيادة القدرة على تقاسم المسئولية ، والسماح بسرير العمل حتى لو غاب احد الأعضاء ، وعدم هيمنة عدد قليل من الأعضاء.

#### ج - الادخار

تعتمد فلسفة الادخار في المجموعة على انه من السهل أن تدخر جزءا صغيرا من المال بصفة منتظمة أكثر من أن تدخر مبلغا كبيرا مرة واحدة، ومهما كان المبلغ المدخر صغيرا ولكن من الضروري أن يكون منتظم، ولا بد أن يكون شعار المجموعة الادخار أولا ثم يأتي الاقتراض لاحقا ، وهذه المدخرات يمكن أن يتم استخدامها داخل المجموعة في شكل قروض للأعضاء (لزيادة الاستثمار، للزواج، للمرض، للتعليم) ، ويحدد الغرض، و المبلغ ، وسعر الفائدة من قبل أفراد المجموعة نفسها .

فتح حساب توفير في البنك وذلك ليتمكن أفراد المجموعة من الحصول على قروض تسدد نفسها. ويمكن ربط مجموعات المساعدة الذاتية بالبنك عن طريق فتح حساب ادخار للمجموعة ككل (تقوم البنوك الحكومية في الهند بفتح حساب لمجموعات العمل الذاتية المسجلة منها وغير المسجلة ) يتطلب فتح الحساب قرار من المجموعة موقع من جميع الأعضاء في المجموعة على موافقتهم على فتح الحساب، ويقدم هذا الطلب للبنك يحدد فيه ثلاثة أعضاء معا من أعضاء المجموعة للتعامل مع الحساب البنكي من خلالهم . وبعد مرور 3 شهور على فتح الحساب البنكي يمكن لأعضاء المجموعة استخدام هذه المدخرات من خلال القروض المضمونة الداخلية ، بفائدة تحددها أفراد المجموعة وتتراوح بين ( 2 % - 3 % ) ، وفيها يتدرب الأعضاء على كيفية استثمار مواردهم الخاصة وتشغيل مدخراتهم ، هذا يفيد أفراد المجموعة في وقت لاحق عندما يحتاجون لراس مال اكبر من خلال الاقتراض من البنك، كما يمكن منح قروض صغيرة لبعضها البعض داخل المجموعة، واخذ قروض من البنوك.

#### د - الاجتماعات والمقابلات

للإجتماعات الأسبوعية أهمية كبيرة وذلك لما يلي ( لزيادة التفاعل بين أعضاء المجموعة ، لإتاحة الفرصة لبناء قدرات الأعضاء وتطوير مهاراتهم الاتصالية ، للاتفاق على المعاملات المالية مثل الادخار والإقراض

والفائدة المتفق عليها ، للاتفاق على القواعد المعمول بها في المجموعة ، السماح لرصد ومتابعة دورية لسداد القروض )

ومن شروط إجراء الاجتماعات اتفاق مشترك على ميعاد الاجتماعات، وقرار جماعي لتحديد وقت ومكان الاجتماعات

كما يمكن تحديد طريقة إجراء الاجتماعات والمقابلات من خلال إتباع النقاط التالية :

- الجلوس في دائرة
- تسجيل الحضور
- تحديد رئيس الاجتماع وكل جلسة يرأسها عضو مختلف
- وضع غرامة تأخير على ميعاد الاجتماع
- كل عضو يجب عليه الحضور ومعه (pass book)
- مراجعة على الجلسة السابقة (مراجعة المعاملات المالية الخاصة بالمدخرات والإقراض والسداد )
- عندما يتحدث عضو على الجميع الإنصات له
- ينبغي لكل عضو أن يكون له فرصة للتحدث
- يجب أن يدفع كل عضو مدخراته للمسئول ويأخذ توقيعه في (pass book)
- استجواب من لا يدفعون مدخراتهم
- يجب توثيق جميع المناقشات والقرارات الهامة في الاجتماع
- الاتفاق على العقوبات عند عدم حضور الاجتماعات Agreed penalties for non attendance
- الاتفاق على المبلغ المدخر Agreement on amount of saving

#### هـ - إمساك دفاتر للمجموعة

هناك حاجة ضرورية إلى وجود دفاتر حسابية وسجلات دقيقة من أجل الحفاظ على جميع المعاملات والقرارات المتخذة في المجموعة كما يراعى وجود :

- دفتر يسجل فيه تاريخ كل عضو وجميع معاملاته Minute book
  - تسجيل الدخول Admission Register
  - سجل الحضور Attendance Register
  - دفتر خاص لكل عضو Member's Individual pass Book
  - دفتر لمدخرات وقروض كل عضو Individual Saving and loan Ledger
  - دفتر النقدية Cash Book
  - دفتر عام يحتوي على الأرصدة المتركمة General Ledger
  - دفتر يحتوي على جميع المعلومات المتعلقة بالخامات المستخدمة في العملية الإنتاجية الصادرة والواردة جنباً إلى قيمتها المادية Stock Book لحساب الأرباح النهائية
- لا بد من وجود هذه الدفاتر البسيطة والواضحة لجميع المعاملات للحفاظ على سير العمل بالمجموعة ، وإذا كان احد الأعضاء غير قادر على فهم هذه الدفاتر تلجأ إلى الرسومات عن طريق Animator ، تحرير محاضر كتابية Minutes Book يسجل فيها قواعد المجموعة ، وأسماء الأعضاء، وتسجيل المدخرات والقروض ، وفيها يسجل مدخرات كل فرد على حده وللمجموعة ككل ، وتفاصيل القروض الفردية والتسديدات والفوائد ، لتشجع أفراد المجموعة على الادخار المنتظم ، والتسجيل أسبوعياً لملخص المقبوضات والمدفوعات . ويعتبر تدريب أعضاء المجموعة احتياج هام لحسن سير العمل ولتحقيق أهداف المجموعة

تدريب على :

- الحسابات الأساسية Basic mathematics
- إمساك دفاتر Writing of books
- الجدول الزمني للجلسات Scheduling of meetings
- الجوانب الاجتماعية مثل تمكين المرأة Social aspects like women empowerment
- أساسيات إقراض المال والسداد Basics of lending money, borrowing, repaying

كما أن الطريقة الأكثر فاعلية لتدريب الأعضاء هي نقلهم إلى مجموعة مساعدة ذاتية تعمل بشكل جيد والسماح لهم بالتفاعل الحر معها.

#### و- خطوات بناء قدرات مجموعات المساعدة الذاتية

بناء القدرات يلعب دوراً هاماً في بناء أي منظمة أو مؤسسة وخصوصاً في الريف والخطوات التالية يجب إتباعها لبناء قدرات مجموعات المساعدة الذاتية والمنظمات الفردية خلال تميمتها وإدارتها

#### ١- بناء القدرات Enabling

إشراكهم في تشكيل المجموعة: تكوينها، تسجيل الدخول، اختيار القائد، تشكيل فريق العمل، إمساك الدفاتر، عمل اجتماعات منتظمة التغلب على مشاكل: الغيرة، الاتصال، الشجار العائلي اندماجهم في المجتمع ومشاكله ومحاولة التأثير فيه اجتماعيا واقتصاديا وسياسيا

#### ٢- التمكين Empowering

الثقة في النفس ومحاولة الكشف عن الطاقات الكامنة داخل كل عضو احترام الذات (تقدير الذات) القدرة على التفاوض والتعاون مع الهيئات الحكومية اكتساب مهارات جديدة (مهارات الإدارة العليا، الاعتماد على الذات، العمل مع السلطة، تقبل النصيحة، اتخاذ تدابير إدارية، تحمل المسؤولية)

#### ٣- اتخاذ القرارات Decision Making

اتخاذ القرارات هو الجزء الحاسم من أي عمل جيد، وطريقة صناعة القرار داخل مجموعات العمل الجماعية عملية في غاية الصعوبة، وذلك لأن المسؤولية تقع على جميع الأعضاء، فعليهم أن يتشاوروا فيما بينهم لاتخاذ قرار جيد لنجاح العمل وعلى ذلك يجب تدريبهم على مراحل اتخاذ القرار السليم كما أنهم يحتاجون إلى بيئة داعمة لاتخاذ هذه القرارات حيث أن النقد والخوف يخنق المخاطرة والإبداع، وكذلك أي فرد يميل إلى الالتزام بتنفيذ القرارات التي ساعد في اتخاذها ويكون له حصة في نتائجها . وعلى قائد المجموعة :

- أن يشارك أعضاء الفريق بالكامل في عملية التخطيط - يحترم ويستفيد من مواهب الأفراد في الفريق
- يكون على وعي بمتطلبات المجموعة - يسهل لكل فرد أن يشارك
- يشارك أفراد المجموعة كلها في مسؤولية اتخاذ القرارات
- يحترم ويقدر مساهمات أفراد المجموعة في تحقيق الأهداف

#### ٤- الاعتماد على الذات Self Reliance

هناك عدة تدابير من خلالها يمكن للعضو داخل المجموعة أن يعتمد على ذاته منها :  
انتظام اجتماعات المجموعة مع وجود أعلى نسبة حضور، القيادة بالمشاركة أي مشاركة جميع الأعضاء في المجموعة، نمو عملية الادخار واستمراريتها، ارتفاع معدل سداد القروض، قدرة أفراد المجموعة على حل مشاكلهم في غياب قائد المجموعة  
وهناك مجموعة من البرامج التدريبية والتي لا بد أن توجه للمستفيدين والجهات المعنية المختلفة لتدعيم مجموعات المساعدة الذاتية لبناء قدرات الفقراء، هذه البرامج توجه للجهات المعنية بالترتيب التالي:  
- بناء قدرات المنظمات الغير حكومية NGOs ومنظمات المجتمع المحلي والمسؤولين النشطاء من الإدارات التنفيذية والبنوك  
- تشكيل فرق للتدريب لكل من المسؤولين والمهنيين، وأعضاء من مجموعات المساعدات الذاتية (المسؤولين عن السجلات، والمحاسبين، والفنيين، والميسرين، ومحركي المجتمع community animators)  
- إعداد برامج ومواد تدريبية

#### ٥- الاستدامة

هناك مؤشرات ومتغيرات مختلفة لقياس مدى استدامة مجموعات المساعدة الذاتية ومن هذه المؤشرات  
- مؤشر القيادة ( إجراءات اختيار القائد، التناوب الدوري، التناوب الدوري لقيادة المجموعة، تحديد القدرات الإدارية للقيادة في المجموعة)  
- مؤشر الاجتماعات والمشاركة في صنع القرارات ( تكرار الاجتماعات، انتظام إقامة الاجتماعات، ومتوسط الحضور، مشاركة جميع الأعضاء في عملية صنع القرار، العقوبة المفروضة على عدم الحضور)  
- مؤشر المحاسبة والمراقبة ( إمساك السجلات، والانتظام في الحفاظ على السجلات، كفاءة القائم علي الحفاظ على السجلات، مستوى الشفافية، تدقيق الحسابات)  
- مؤشر القدرة على حل المنازعات ( مستوى قدرة المجموعة في حل النزاعات في حالة وجود أو غياب القائد)

- مؤشر معدل التسرب من عضوية المجموعة ( عدد الأعضاء الذي ترك الفريق بعد التشكيل، سبب الترك)  
**ح- تقييم أداء المجموعة**  
 التقييم أمر ضروري لتحديد نقاط القوة والضعف ولتحديد الفرص المتاحة والاستفادة القصوى منها ، ورصد أداء المجموعة كوحدة واحدة .

يوضح الجدول التالي مؤشرات التقييم ومستوياته  
**جدول رقم (1) مؤشرات التقييم ومستوياتها**

| مؤشرات التقييم     | مستويات التقييم         |                                    |                                     |                            |                             |  |
|--------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--|
|                    | جيد جدا                 | جيد                                |                                     |                            |                             |  |
| التنظيمات الإدارية | حجم المجموعة            | من 15-20 فرد                       | جيد                                 | 10-15 فرد                  | غير مقبول                   |  |
|                    | نوعية الأفراد           | من الفقراء فقط                     | فردين أو ثلاثة أفراد من غير الفقراء | معظمهم من غير الفقراء      | أقل من 10 أفراد             |  |
|                    | عدد الاجتماعات          | أربع اجتماعات في الشهر             | اجتماعين في الشهر                   | أقل من اجتماعين في الشهر   |                             |  |
|                    | ميعاد الاجتماعات        | بعد السادسة مساء                   | من 7-9 صباحا                        | وقت آخر                    |                             |  |
|                    | نسبة حضور الأعضاء       | أكثر من 90%                        | من 70%-90%                          | أقل من 70%                 |                             |  |
|                    | مشاركة الأعضاء          | مستوى عالي من المشاركة             | مستوى متوسط من المشاركة             | مستوى منخفض من المشاركة    |                             |  |
|                    | الإدارة المالية         | معدل الادخار                       | ادخار كل أسبوع                      | ادخار ثلاث أسابيع في الشهر | أقل من ثلاث أسابيع في الشهر |  |
|                    |                         | المبلغ المدخر                      | مبلغ ثابت                           | مبلغ متغير                 |                             |  |
|                    |                         | الفائدة على القروض الداخلية        | تعتمد على الغرض المستخدمة فيه       | من 24%-36%                 | أكبر من 36%                 |  |
|                    |                         | كيفية استخدام المدخرات في المجموعة | استخدام كلي للمدخرات                | استخدام جزئي للمدخرات      | استخدام ضعيف                |  |
| المسائل التنظيمية  | استرداد القروض          | أكثر من 90%                        | من 70%-90%                          | أقل من 70%                 |                             |  |
|                    | إمساك دفاتر             | كل الدفاتر نظامية ومحدثة           | السجلات الهامة فقط المدخرات- القروض | دفاتر غير نظامية           |                             |  |
|                    | تراكم المدخرات في الشهر | أكثر من 100\$                      | من 50\$ إلى 100\$                   | أقل من 50\$                |                             |  |
|                    | قواعد المجموعة          | معروفة للجميع                      |                                     | غير معروفة للجميع          |                             |  |
|                    | المستوى                 | أكثر من 20% من                     |                                     | أقل من 20% يستطيعون        |                             |  |



|                          |                                 |                           |
|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| التعليمي لأفراد المجموعة | أعضاء يستطيعون القراءة والكتابة | القراءة والكتابة          |
| تناوب القيادة            | كل سنة                          | لا يوجد تناوب) قائد ثابت) |
| توزيع الأرباح            | على فترات منتظمة                |                           |

- إذا كان عدد العوامل من 17 - 12 جيد جدا يحصل الأفراد على قروض سريعة  
 - إذا كان عدد العوامل من 12-10 جيد جدا يحصل الأفراد على قروض من 6-3 شهور بعد تحسين أداءهم  
 - إذا كان عدد العوامل أقل من 10 جيد جدا لا يأخذون قروض على الإطلاق. (G.S.ROAD,khanapara:2011)  
 ( National Bank for Agriculture and Rural Development:2008)

#### ثانيا- الدراسات السابقة

نظرا لندرة الدراسات المحلية عن موضوع البحث استعان ببعض الدراسات التي تم نشرها في دول جنوب شرق آسيا بهدف التعرف على مجموعات المساعدة الذاتية ووضوح الرؤية في إمكانية تطبيقها في مصر .  
 ١- ( Joy, Deshmukh ) مجموعات المساعدة الذاتية للمرأة في اندرا براديش بالهند للتخفيف من حدة الفقر(٢٠٠٤).

استهدفت هذه الدراسة بناء قدرات المرأة الريفية الفقيرة باستخدام منهج التنمية الذاتية على نطاق واسع باعتباره وسيلة هامة للتخفيف من حدة الفقر ودمجها في عملية التنمية وقد اجري تنفيذ SHGs في 16 مقاطعة تغطي 25000 مسكن في 212 قرية في المناطق الساحلية والتي تعتمد على الصيد كمصدر للرزق حيث تم التعامل مع 77637 SHGs في جميع أنحاء الولاية والتي تعدادها أكثر من 76 مليون نسمة ولقد تم اختيار SHGs من النساء المتجانسين وإمدادهم بالأنشطة الاقتصادية والتي تتناسب مع مهاراتهم ومواردهم وتدريبهم على الأساليب التشاركية وكيفية تشكيل مجموعات وكيفية إمسك الدفاتر والإدارة المالية ومساعدة الأعضاء في اختيار قائد المجموعة وكيفية ربط أعضاء المجموعة بالبنوك وغيرها من المؤسسات التمويلية لتوفير الائتمان اللازم لعمل المشروعات الصغيرة . وقد قامت بعض المنظمات NGOs باختيار 165منطقة وتدريبهم لتقوية وتدعيم SHGs فيها على إدارة الموارد المالية وبناء قدراتهم من خلال إنشاء مراكز للتدريب.

وقد أسفرت أهم النتائج عن : ساهمت مجموعات المساعدة الذاتية في رفع المستوى المعيشي لأفراد المجموعات وتحسنت قدراتهم الادخارية علاوة على ربطهم بالبنوك ، وزادت مهاراتهم في ممارسة الأنشطة التقليدية ، نسبة قليلة منهم تعلموا مهن جديدة غير مرتبطة بالزراعة، وقد عولجت العديد من القضايا الاجتماعية مثل المساواة بين الجنسين وعمالة الأطفال والصحة والإعاقة في سياق العمل بمجموعات المساعدة الذاتية، كما ساعد ارتفاع مستوى معيشة الأسر نتيجة اندماجهم في SHGs على الاهتمام بتغذية الأطفال، وتحسين المستوى الصحي لجميع أفراد الأسرة وخصوصا الحوامل والمرضعات، واختلفت قواعد الطعام والتي تطي الأولوية للذكور في الغذاء، كما تأثر أيضا مستوى مشاركتهم السياسية، حيث ارتفع صوت العديد من مجموعات .

SHGs للتعبير عن الاحتياجات المجتمعية ، وتأثر معدل الالتحاق بالمدارس والحضور وعدم التسرب من التعليم ، تحسنت المرافق بالمنزل(الحمام ، الصرف الصحي ، والحصول على الكهرباء والغاز) ولكن هناك بعض الظواهر التي لم تتأثر بمجموعات المساعدة الذاتية ومنها مظاهر الفقر الاجتماعي social poverty والتي تتمثل في قواعد المهر، وتناول الكحوليات والمخدرات.

#### ٢- (EDA Rural Systems) مجموعات المساعدة الذاتية في الهند دراسة للأضواء والظلال (٢٠٠٦).

استهدفت تلك الدراسة التعرف على مدى فعالية مجموعات المساعدة الذاتية في إدارة مواردها المالية، ومدى استمرارية هذه المجموعات، وهل تساهم مجموعات المساعدة الذاتية في عملية الحراك الاجتماعي للمرأة الفقيرة، ومن المستفيد الفعلي لمجموعات المساعدة الذاتية هل الفقراء أم هم الذين أكثر عرضة للتسرب، وقد استخدمت البحث الميداني في أربعة ولايات في الهند على عينة من 214 مجموعة عمل ذاتية في 108 قرية، ولاية اندرا براديش (60 SHGs) ، ولاية كارناتا في المنطقة الجنوبية (51 SHGs) ، ولاية اوريسا (50 SHGs) ، وراجستان في الشمال ( 53 SHGs) ، وقد اختيرت المجموعات المرتبطة بقروض بنكية من عام 2000 ، وكانت أهم خصائص العينة كالتالي %51 : من أعضاء SHGs كانوا من الفقراء تحت خط الفقر ، %32 على خط الفقر أو فوق خط الفقر ولكنهم كانوا عرضة للخطر ، %55 من المطلقات ، %10من الضعفاء والمهمشين ، %38 من العمالة المؤقتة ، المستوى التعليمي منخفض للغاية %74من العينة لا يعرفون القراءة والكتابة ، %15 اجتازوا المرحلة الابتدائية ، %11 يقرأون ويكتبون.

وقد أتضح من هذه الدراسة أن معظم أصحاب المصلحة يقدمون مجموعات المساعدة الذاتية باعتبارها أداة مفيدة مالياً وغير معروفة من الناحية الاجتماعية والسياسية، ولكن أوضحت هذه الدراسة أنه هناك أضواء وظلال على كلا الجانبين وربما كانت أكثر الأضواء على الجوانب الاجتماعية والسياسية وأكثر الظلال على الجوانب المالية، وذلك لأنها لم تكتشف تحول واضح للخروج من الفقر على مدى سنوات العضوية، ولكنها أظهرت معنوية بالنسبة للسيدات الذين كانوا أعضاء لمدة سبع سنوات أو أكثر ولكن نصفهم لا يزال فقيراً، و 13% في حالة سيئة، وذلك بسبب عدم التجانس بين أعضاء هذه المجموعات مما أثر بالسلب على هذه المجموعات، وفي ولاية راجستان التي تتميز بالقبلية، والعلاقات القرابية بين أفراد هذه المجموعات التي أثرت بالسلب عليها علاوة على ارتفاع نسبة الأمية بين أعضائها.

من المستفيد؟ النساء من مختلف المستويات الاجتماعية والاقتصادية منهم الفقراء وشديدي الفقر، ومع أن الحواجز مرتفعة أمام الفقراء، ليس فقط لانخفاض دخلهم ولكن بسبب تغير هذه الدخول، والمشكلة الرئيسية لتسرب الفقراء كانت هي عدم القدرة على إمساك الدفاتر، عدم القدرة على الالتزام بالدفوعات الإداخارية وسداد الإقساط، كما حاولت الدراسة التعرف على من هم المتسربين؟ وهل هم من الفقراء؟ ولكن كانت النتيجة أن نسبة المتسربين من الفقراء لا يتجاوز 10%، وكانت معظمها بسبب الهجرة خارج القرية للوصول إلى مورد آخر للرزق، وكانت هناك حالات طرد لبعض الأفراد الغير ملتزمين بقواعد المجموعة.

بالنسبة للمشاركة السياسية كانت هناك علاقة واضحة بين مجموعات المساعدة الذاتية والمشاركة السياسية، في واحدة من كل أربعة مجموعات عمل ذاتية كانت هناك امرأة مرشحة لمنصب سياسي سواء على مستوى مجلس القرية أو على مستوى البرلمان، وقد اختيرت واحدة من كل خمس مجموعات مساعدة ذاتية، للعمل في المجال السياسي وقد أدين عملهن بمهارة عالية حني قيل أنه إذا كانت السيدات المنتخبات من مجموعات المساعدة الذاتية كانت أكثر نشاطاً وحيوية، كما أن أكثر من نصف العينة قد شاركن في العمليات الانتخابية.

بالنسبة إلى للمشاركة المجتمعية فقد أتضح أن 30% من مجموعات المساعدة الذاتية شاركن في تحسين الخدمات الاجتماعية ( دخول المياه إلى المنازل، التعليم، الرعاية الصحية، الرعاية البيطرية، تحسين الطرق، تنظيف القرية، محاولة وقف بيع الكحول واستهلاكه وإغلاق هذه المحلات، أعمال خيرية لغير الأعضاء، تعزيز مساهمة المرأة في المجتمع، مكافحة العنف ضد النساء من الرجال، المشاركة في الحملات التطعيمية للشلل الأطفال، المشاركة في محو الأمية، مكافحة نظام المهور ولاسيما في الولايات الجنوبية)، كما ساهمت مجموعات المساعدة الذاتية في زيادة جرأة وثقة المرأة من خلال الضغط على السلطات للقيام بعملها من خلال تنظيمات ومسيرات بدرجات متفاوتة في التفاوض من قبل قادة المجموعات، كما شاركت 46 مجموعة مساعدة ذاتية من عينة الدراسة في عمل مؤسسات جماعية) مؤسسات تسويقية لتسويق منتجات المجموعات ( مؤسسات جماعية لعمل المزارع السمكية، مؤسسات لإدارة العقود الحكومية مثل الطبخ للمدارس وغير ذلك.

### 3- (K. Prabhakar) تمكين المرأة من خلال مجموعات المساعدة الذاتية دراسة حالة (٢٠١٠).

استهدفت هذه الدراسة التعرف على البرامج التي تقوم بها منظمة (VSBK) واستراتيجياتها والتعرف على الآثار المترتبة على المرأة الضعيفة من دخولها مجموعات المساعدة الذاتية ومساهمتها في عملية اتخاذ القرار داخل الأسرة أو في مجال الأنشطة الجماعية. تم جمع البيانات من خلال المقابلة مع مسؤولين (VSBK) ومن خلال التقارير السنوية للمنظمة.

استهدفت (VSBK) تشكيل 5000 مجموعة مساعدة ذاتية في 550 قرية في مقاطعتين بولاية اندرا براديش) جونتوروبراكسام (وولاية أوريسا) واستهدفت تمكين هذه المجموعات من خلال العمل على زيادة وعيهم وثقتهم بأنفسهم من خلال تمكينهم اقتصادياً واجتماعياً، وقد كشفت نتائج هذه الدراسة عن حدوث الكثير من التغييرات في حياة النساء بعد انضمامهن لمجموعات المساعدة الذاتية التي نظمتها (VSBK)

- بدأت النساء في المشاركة في اتخاذ القرارات داخل أسرهن مع أزواجهن
  - زاد وعيهم بصحة أطفالهن
  - زاد استخدامهن لوسائل تنظيم الأسرة
  - زيادة التحاق الأطفال بالمدارس
  - زاد مستوى أدائهن في الزراعة مما أدى إلى زيادة دخولهن
  - تمكنت بعض المجموعات من شراء ثيران لتأجيرها كوسيلة للنقل
  - زادت مشاركة المرأة السياسية والمجتمعية وذلك عن طريق مناداتهن بزيادة الأجور لتحسين نوعية الحياة
  - زاد مستوى ادخارهن داخل مجموعات المساعدة الذاتية
- ولكن هناك بعض السلبيات منها:

- بعض الأميات وجدن صعوبة شديدة في متابعة السجلات والإمساك بالدفاتر
- بعض مجموعات المساعدة الذاتية لم تتمكن من الاعتماد على نفسها كاملا بدون مساندة هذه المنظمات .

#### ٤- (Anuppalle,R.Reddy) مجموعات المساعدة الذاتية كقوة محفزة للتمكين الاقتصادي للمرأة الريفية والتقليل من حدة الفقر (٢٠٠٨).

استهدفت هذه الدراسة التعرف على مدى مساهمة مجموعات المساعدة الذاتية في رفع مستوى معيشة المرأة الريفية و تمكينها اقتصاديا و قد قامت الدراسة بمسح ميداني ل 250000 مجموعة مساعدة ذاتية بولاية اندرا براديش والبالغ عددها 76 مليون نسمة أكثر من ثلاثة أرباعها ريفيين، 90% من هذه المجموعات نساء فقط أكثر من نصفهم فقيرات فقرا مدقعا.

وقد أوضحت نتائج المسح والاستبيان لأعضاء المجموعات والمقابلات والمناقشات التي أجريت مع مسؤولي البنك والمنظمات الحكومية وغير الحكومية التالي :

معظم المجموعات كانت متجانسة ،تتعدد الاجتماعات بشكل منتظم ،ولكن نسبة الحضور تحتاج إلى تحسن ، 88% من أعضاء المجموعات حصلن على قروض من البنوك و كانت نسبة السداد 95% ،و 90% منهن انتظمن في السداد ، تحسنت أوضاعهن الاقتصادية ،وزاد مستوى الدخل إلى ثلاث أضعاف بناءا على نوع الأنشطة المدرة للدخل ، أنفقت الزيادة في الدخل على تحسين التغذية للأطفال والحوامل والمرضعات ووصول الكهرباء والغاز ، 100% من الأطفال تم تطعيمهم ضد الأمراض المختلفة ، 85% اتبعوا قواعد تنظيم الأسرة ، زادت المشاركة السياسية وقد تم انتخاب 10000 عضو من أعضاء مجموعات المساعدة الذاتية في الهيئات المحلية عام 1997 ، حدث زيادة في مستوى الوعي في المجتمع ظهر في صورة ، تمهيد الطرق ، غرس الأشجار ، والمحافظة على البيئة ، بناء مجرات لتجميع مياه الأمطار (water harvesting structures) والاستفادة منها ، والمحافظة على البيئة ، إقامة حملات للقضاء على الجرائم الاجتماعية مثل زواج الأطفال ،اغتصاب النساء والتحرش بهم ، العنف ضد المرأة ، مقاومة شرب الكحوليات ،ومقاومة عادات المهور ودعم الأرامل والمعوزين .

#### ٥- (B. Rajamani) تمكين المرأة من خلال مجموعات المساعدة الذاتية (2012) .

استهدفت هذه الدراسة التعرف على آراء المشاركين في مجموعات المساعدة الذاتية على آلية العمل بالنموذج في منطقة الدراسة ،وتحليل المهارات التي حصلن عليها ومدى تحسن وضعهن ، استندت هذه الدراسة على البيانات الأولية التي تم جمعها من عينة تبلغ 400 مجموعة مساعدة ذاتية SHGs عن طريق الزيارات الميدانية والمقابلة الشخصية في محافظة (Thiruvannamalai) بولاية Tamil Nadu وقد أوضحت هذه الدراسة أن من أهم الأسباب الرئيسية التي كانت وراء انضمام أفراد العينة في مجموعات المساعدة الذاتية هي زيادة الدخل وتلبية الاحتياجات المالية، أما انضمامهم لسداد قروض قديمة ومتابعة أعمالهم التجارية والمشاركة في الأنشطة الاجتماعية، وتمكينهن اجتماعيا، جاءت في مراتب متأخرة وبنسب ضعيفة، وفيما يتعلق بدورة راس المال بعد انضمامهن لمجموعات المساعدة الذاتية فقد تحسن إلى حد كبير، فقد أوضحن 160 مبحوثة بنسبة 40% أن لديهن ما يكفي من المال دائما (Always Good) ، 142 مبحوثة بنسبة 35.5% لديهن ما يكفي من المال لفترة محدودة، 70 مبحوثة فقط لا يوجد فرق معنوي بالنسبة لتداول المال ، 28 مبحوثة لا يوجد فرق على الإطلاق بنسبة 7% ، أما فيما يخص المشاركة في اتخاذ القرارات المالية فقد أوضحن 222 مبحوثة بنسبة 55.5% أنهن يوافقون بشدة على زيادة مشاركتهن في اتخاذ القرارات المالية داخل وخارج الأسرة بعد انضمامهن لمجموعات المساعدة الذاتية ، 110 مبحوثة بنسبة 27.5% تحسن وضعهن إلى حد ما ، 40 مبحوثة بنسبة 10% قلت مشاركتهن في اتخاذ القرارات المالية عن قبل انضمامهن، 28 مبحوثة بنسبة 7.5% لا يوجد أي تغيير . وقد حددت الدراسة 21 متغيرا قيس بناءا عليهم مقدار التغيرات التي حدثت لأفراد المجموعة نتيجة انضمامهن لمجموعات المساعدة الذاتية ، وكانت هذه المتغيرات هي : الوعي الثقافي ، الثقة في النفس ، الاعتمادية ، زيادة الدخل ، القدرة على المساومة (Bargaining Power)، تنمية الطفل ، صحة أفراد الأسرة ، العمالة، فرص العمل الذاتي ، الحصول على أهمية في أكبر في الأسرة ، الحصول على أهمية أكبر في المجتمع، الضمان الاجتماعي ، عادة الادخار، ممارسات تنظيم الأسرة ، التعاون في العمليات الاجتماعية ،زيادة الوعي العام ،زيادة العلاقات الاجتماعية والصدقات ، تحسن الصحة الشخصية ،تحسن الوعي الصحي للأسرة ، التمكين داخل الأسرة ، وقد قسمت إلى ثلاث مستويات، تحسن عالي ، تحسن معتدل ، وتحسن منخفض، وقد حصلت 324 مبحوثة بنسبة 81% على مستوى معتدل من التحسن ، 46 مبحوثة بنسبة 11,5% على تحسن عالي، 30 مبحوثة بنسبة 7,5% تحسن منخفض ، وبالرغم من تدني المستوى التعليمي بين فقراء مجموعات المساعدة الذاتية ،لعب انضمامهن لمجموعات المساعدة الذاتية دورا كبيرا في تحسن وضعهن بصفة عامة.

٦- (Deepti Umashankar) تمكين المرأة : تأثير المشاركة في مجموعات المساعدة الذاتية (2006).

استهدفت هذه الدراسة معرفة أثر المشاركة في مجموعات المساعدة الذاتية على تمكين المرأة من حيث قدرة المرأة على اتخاذ القرارات الاقتصادية داخل الأسرة وزيادة نفوذها وعلاقتها بالآخرين من خلال التفاعل الاجتماعي وزيادة وعيها ومعرفة ومدى مساهمتها في الأنشطة الاجتماعية والمجتمعية والسياسية. طبقت هذه الدراسة في منطقة Mewat في المنطقة الشمالية من ولاية هاريانا بالهند هذه المنطقة شديدة الفقر نظرا لأنها لها ظروف مناخية قاسية وتعاني من التخلف الاقتصادي والاجتماعي مما يتسبب في الفقر والجهل والامية، هذه الدراسة تنظر إلى مختلف أبعاد التمكين المادية والمعرفية والإدراكية والعلاقاتية والوصول إلى الائتمان . وقد استخدمت هذه الدراسة أسلوب السرد القصصي لمجموعة من السيدات المشتركات في مجموعات المساعدة الذاتية

وكانت أهم النتائج أن جميع المبحوثات شعرن بالثقة في النفس والشجاعة وازدادت قدراتهن القيادية ومشاركتهن في قضايا المجتمع و زاد وعيهن السياسي ومشاركتهن في اتخاذ القرارات الأسرية ومواجهة العنف الموجه إليهن من الأسرة أو خارجها وازدادت قدراتهن التفاوضية ولباقتهن مع الناس ، كما زاد اهتمامهن بتعليم أبناءهن وتغذيتهم وتحسنت الصحة العامة للأسرة ، كما واجهن بقوة العنف الموجه لهن من الأسرة أو الزوج أو المجتمع ولكن في المقابل زادت أعباء العمل عليهن .

- مما سبق يمكن أن نخلص أهم ما جاء في الدراسات السابقة فيما يأتي :

أن مجموعات المساعدة الذاتية ساهمت بشكل واضح في معظم الدراسات السابقة في ارتفاع مستوي معيشة السيدات الفقيرات وازدادت من وعيهن وثقتهم بأنفسهن، و معدل مشاركتهن في اتخاذ القرارات داخل أسرهن ، وقدرتهن الإدخارية وسهولة وصولهن إلى القروض مما أدى إلى تمكينهن اقتصاديا ، كما زاد وعيهن بكثير من القضايا الاجتماعية مثل المساواة بين الجنسين وعدم عمالة الأطفال واختلاف قواعد الطعام والتي تعطي الأولوية للذكور، والاهتمام بتغذية الأطفال نتيجة ارتفاع مستوى المعيشة ، وتحسن الوضع الصحي لجميع أفراد الأسرة وخصوصا المرضعات والحوامل ، كما تأثر معدل الالتحاق بالتعليم، وتحسن المرافق بالمنزل، أما فيما يخص بالمشاركة المجتمعية فقد وجد أن معظم مجموعات المساعدة الذاتية شاركن في مجتمعاتهن بمساهمتهن في محو الأمية وتحسين الطرق، وتنظيف القرية ومحاولة وقف بيع الكحوليات، مكافحة نظام المهور

أما بالنسبة للمشاركة السياسية فقد اتفقت جميع الدراسات أن اندماج الأفراد داخل مجموعات العمل الذاتية يعمل على زيادة المشاركة السياسية بشكل ملحوظ وقد تحسن الوضع العام لغالبية أفراد مجموعات المساعدات الذاتية.

**ثالثا- الطريقة البحثية وإجرائتها:**

اشتملت الطريقة البحثية علي استعراض كل من ١-عينة البحث، ٢- المفاهيم الإجرائية ٣- جمع البيانات ، ٤- معالجة البيانات وتحليلها.

**١- عينة البحث:**

تحددت آلية اخذ عينة البحث، بما يسمح بتمثيل مفردات العينة علي نحو يفي بأهداف البحث من جهة، وفي باشتراطات المعاينة العلمية من جهة أخرى، لذا فقد اعتمد علي البيانات الخاصة بتقرير التنمية البشرية لمصر عام ٢٠١٠ وأيضا تقرير التنمية البشرية الخاص بمحافظة الفيوم ، والذي بموجبه اتيح تحديد المجالات البحثية الثلاث (الجغرافي، البشري، والزمني). وفيما يلي عرض لإجراءات المعاينة:

**أ- المجال الجغرافي**

أجري البحث في محافظة الفيوم باعتبارها من أكثر المحافظات فقرا علي مستوي دليل التنمية البشرية ٢٠١٠ والذي بلغ ٠.٦٩٩ ، وبنفس المعيار تم تحديد مركز إطسا علي مستوي دليل التنمية البشرية للمحافظات ٢٠٠٣ والذي بلغ ٠.٥٨٤ ، وقد تم تحديد قريتين من أكثر القرى فقرا علي مستوي المركز وهما قرية الجعافرة ٠.٥٩٨ ، وقرية الحسينية ٠.٥٤٦. (تقرير التنمية البشرية لمصر، ٢٠١٠) (تقرير التنمية البشرية لمحافظة الفيوم، ٢٠٠٣)

**ب- المجال البشري**

لتحديد وحدات المعاينة يمكن القول بان وحدات المعاينة في هذا البحث تنقسم إلى قسمين هما:

١- الوحدة البشرية.

٢- الوحدة المنظمية.

**١- الوحدة البشرية:**

جمعت البيانات من خلال المناقشات الجماعية group discussion والتي تعتبر مقابلة جماعية لمجموعة

محددة من المبحوثات يتراوح عددهن من (٦ - ٨) من السيدات الأكثر فقرا اللاتي اجتمعن في مكان معروف

يسهل الوصول إليه، ويتوافر به وسائل الراحة الضرورية والمناسبة لإجراء المناقشة، وهؤلاء السيدات تم اختيارهن وفقاً لشروط معينة وهي ( سيدات فقيرات، نفس المستوى المعيشي، نفس الطبقة الاجتماعية)، بتلك الفريقين

وعلى هذا الأساس تم تنفيذ ٦ حلقات نقاشية بكل قرية باجمالى ١٢ حلقة نقاشية وبذلك بلغ اجمالى عدد المبحوثات ٩٦ سيدة بالفريقين مجال البحث (الجدول رقم ٢).

جدول رقم (٢) يوضح توزيع عينة السيدات على الحلقات النقاشية

| المحافظة | المركز | القرى    | عدد السيدات لكل حلقة نقاشية | عدد الحلقات النقاشية | الاجمالي |
|----------|--------|----------|-----------------------------|----------------------|----------|
| الفيوم   | اطسا   | الجعفرية | ٨                           | ٦                    | ٤٨       |
|          |        | الحسنية  | ٨                           | ٦                    | ٤٨       |
|          |        |          |                             |                      | ٩٦       |

#### - الوحدة المنظمية:

تم اختيار ٤ منظمات من المنظمات العاملة على مستوى الجمهورية والتي تركز جهودها التنموية داخل الريف المصري بصفة خاصة وهي منظمة كير الدولية باعتبارها منظمة دولية تعمل في مصر، ومنظمتين محليتين لهن توجه فاعل في المجتمع وهي ( الهيئة الإنجيلية للخدمات الاجتماعية، مؤسسة مصر الخير)، وأخيراً المجلس القومي للمرأة باعتباره الجهة المعنية برصد حركة تطور المرأة المصرية اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً.

#### ج- المجال الزمني

تم جمع البيانات خلال الفترة من ٢٥ فبراير إلى ١٧ مارس ٢٠١٣.

#### ٢- التعريفات الإجرائية للبيانات الشخصية وديناميات العمل الجماعي :

أ- البيانات الشخصية المبحوثات:

- السن: وقد تم قياسه بعدد السنوات الميلادية التي ذكرتها المبحوثة
- الحالة الزوجية: وقد تم قياسه بحالتها الزوجية الحالية.
- التعليم: وقد تم قياسه بعدد السنوات الدراسية التي ذكرتها المبحوثة.
- العمل: وقد تم قياسه إذا كانت تعمل أو لا تعمل .
- المهارات: وقد تم قياسه إذا كانت لديها مهارة أم لا .
- ب- المفاهيم الخاصة بديناميات العمل الجماعي الداخلية والخارجية
- دافعية المشاركة : وقد تم قياسه من خلال المناقشات التي توضح مدى إظهار الاستعداد التام على المبادرة للمشاركة الجماعية
- الاتصال الجيد: وقد تم قياسه من خلال المناقشات التي توضح القدرة على التواصل بين أفراد المجموعة العمل بعمل تجميع لكل ٥ سيدات الأكثر تواصل وقرب من بعضهم متقاربين يكون مجموعهم أو فريق ويختارون لهن رئيس لمجموعتهن.
- التوحد مع الفكرة: وقد تم قياسه من خلال المناقشات التي توضح مدى الاقتناع التام بفكرة العمل الجماعي .
- احترام الرأي والرأي الآخر: وقد تم قياسه من خلال المناقشات التي توضح الامتثال للرأي الجماعي مع الاتفاق عليه من خلال تشكيل الفرق كما وضح سابقاً وإنهن التزم بال رأي المتفق عليه مع رئيس المجموعة أو الفريق.

- ضغط الأسرة: وقد تم قياسه من خلال المناقشات التي توضح ممانعة احد أفراد الأسرة مثل الأب أو الأم أو الزوج في فكرة عمل المرأة بشكل عام وفكرة العمل الجماعي بشكل خاص .
- ضغط المجتمع: وقد تم قياسه من خلال المناقشات التي توضح مدى وجود عائق من التقاليد أو العادات تمنع فكرة عمل المرأة عموماً وفكرة العمل الجماعي بشكل خاص . ( لويس، ١٩٨٩ ) .

#### ٣- جمع البيانات:

شارك في جمع البيانات في كل مجموعة من الحلقات النقاشية فريق من ثلاثة باحثين من معهد بحوث الإرشاد الزراعي والتنمية الريفية أحدهم رئيساً يدير المناقشة، وأثنان لتدوين استجابات المجموعة خلال المناقشة أحدهم كتابة والآخر تسجيل فيديو ، على أن يتم تسجيل الاستجابات عقب طرح كل سؤال في الدليل المعد سلفاً، لضمان دقة التسجيل، وقد تم تحديد زمن المناقشة بما لا يتجاوز الساعتين لكل حلقة نقاشية.

#### ٤- معالجة البيانات وتحليلها:

تم تحليل البيانات وصفيًا والذي أعتد علي المراجعة اليومية للمعلومات التي تم الحصول عليها وتلخيصها وتصنيفها واستنباط حصيلتها للوصول إلي الهدف الذي يسعى إليه البحث، حيث أنه بعد الانتهاء من الحلقة النقاشية تم مراجعة استجابات المبحوثات، ثم تفرغ الاستجابات لكل بند من البنود الرئيسية بدليل المناقشة في صورة تكرارات واستخدم العرض الجدولي وذلك للحلقات النقاشية بالقرتين .

#### رابعاً نتائج البحث الميدانية:

فيما يلي عرض نتائج البحث الميداني

١- فيما يتعلق بالنتائج الخاصة بالهدف الأول ( وهو التعرف علي آراء عينة من السيدات الفقيرات لديناميات العمل الجمعي للمشروعات الصغيرة).

قبل لقاء الضوء علي نتائج البحث الميداني يستوجب الأمر عرض خصائص عينة البحث في ضوء المتغيرات الشخصية لأفراد العينة والتي يوضحها الجدول رقم (٣) والتي تضمنتها الحلقات النقاشية. أوضحت نتائج تفرغ الحلقات النقاشية الخاصة بالبيانات الشخصية للسيدات أن متوسط العمر للمبحوثات بلغ ٣٥ سنة في حين أن المنوال لبقية المتغيرات قد بلغ ٩١ للمتزوجات، ٨٨ للاميات، ٩٤ ربوات منزل، ٧٦ ليس لديهن مهارة يدوية حيث يوضح الجدول النسب المئوية لهن قرين كل متغير.

#### جدول رقم (٣) يوضح خصائص عينة الدراسة (ن=٩٦ سيدة)

| المتغير          | العمر | الحالة الزوجية | الحالة التعليمية | نوع العمل | المهارات اليدوية      |
|------------------|-------|----------------|------------------|-----------|-----------------------|
| المتوسط/ المنوال | ٣٥    | متزوجات        | أميات            | ربة منزل  | ليس لديها مهارة يدوية |
| العدد            | -     | ٩١             | ٨٨               | ٩٤        | ٧٦                    |
| %                | -     | %٩٤.٧          | %٩١.٦            | %٩٧.٩     | %٧٩.٢                 |

المصدر: عينة البحث

فيما يتعلق بالهدف الأول والخاص بديناميات العمل الجمعي لدي الريفيات أوضحت نتائج الحلقات النقاشية تباين ديناميات العمل الجماعي للريفيات، حيث يوضح الجدول رقم (٤) مدي توافر هذه الديناميات (تكراراً ونسبة) لدي الريفيات عينة الدراسة.

#### جدول رقم (٤) يوضح ديناميات العمل الجماعي الداخلية والخارجية

| ديناميات العمل الجمعي | مرتفع |      | متوسط |      | منخفض |      | مجموع |
|-----------------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
|                       | عدد   | %    | عدد   | %    | عدد   | %    |       |
| الدافعية للمشاركة     | ٥     | ٥.٢  | ٩١    | ٩٤.٨ | ٠     | -    | ٩٦    |
| الاتصال الجيد         | ١٠    | ١٠.٤ | ٦٩    | ٧١.٩ | ١٧    | ١٧.٧ | ٩٦    |
| التوحد مع الفكرة      | ١٠    | ١٠.٤ | ٨١    | ٨٤.٤ | ٥     | ٥.٢  | ٩٦    |
| احترام الرأي          | ١٢    | ١٢.٥ | ٨٤    | ٨٧.٥ | ٠     | -    | ٩٦    |
| ضغط الأسرة            | ١٨    | ١٨.٨ | ٣٠    | ٣١.٣ | ٤٨    | ٥٠   | ٩٦    |
| ضغط المجتمع           | ٤٣    | ٤٤.٨ | ٥     | ٥.٢  | ٤٨    | ٥٠   | ٩٦    |

المصدر: عينة البحث طبقاً للعددين في الجلسة

حيث تشير النتائج إلي أن غالبية عينة البحث تتصف ديناميات العمل الجماعي الداخلية لديهن بالمتوسط والمتمثلة في (دافعية المشاركة، الاتصال الجيد، التوحد مع الفكرة، احترام الرأي والرأي الأخر) بنسب بلغت (٩٤.٨%، ٧١.٩%، ٨٤.٤%، ٨٧.٥%) لكل منها علي الترتيب، بينما اتصف النصف بانخفاض تأثير ديناميات العمل الجماعي عليهن والمتمثل في ضغط الأسرة، وضغط المجتمع الخارجي بنسبة بلغت (٥٠%) لكل منها.

ويعني مما سبق أن عينة البحث تتصف بقبولها المتوسط للفكرة في ضوء عناصر ديناميات العمل الجماعي وهو أمر يمكن أن يبني عليه برامج تدريبية لتفعيل هذه الديناميات بشكل أكبر يمكن معه تبني مشروعات اقتصادية صغيرة تحت مظلة العمل الجماعي والمسئولية الجماعية المشتركة.



- مقترحات البحث

- في ضوء نتائج البحث الميدانية يمكن استخلاص ما يلي
- ١- أن نشر ثقافة العمل الجماعي لدى المرأة الريفية والفئات المستهدفة من إقامة المشروعات الصغيرة يعد ضرورة ملحة ويقع عبوه علي كل من الجامعات، وجهات الإقراض، ووزارة التضامن متمثلة في منظمات المجتمع المدني وخاصة الجمعيات الأهلية .
  - ٢- ضرورة تشجيع عمل مشروعات جماعية تعتمد علي الميزة النسبية للقرى ووفقا لمواردها المحلية المتاحة وهو ما تستهدفه استراتيجية وزارة الزراعة ٢٠٣٠ .
  - ٣- ضرورة بناء السياسة الائتمانية للبنوك وجهات التمويل علي التمويل الجماعي باعتباره آلية جيدة لجذب الجماعات المهمشة، وتعميق التكافل الاجتماعي فيما بينها.
  - ٤- الاهتمام بنشر ثقافة العمل الجماعي عن طريق التدريب في مجال المشروعات الصغيرة لدي الجهات الممولة لها كالبنوك، أو المؤسسات الدولية والأهلية، أو الصندوق الاجتماعي للتنمية، والإرشاد والتوجيه والتدريب والتعليم غير الرسمي .
  - ٥- أن المؤسسات الأهلية والدولية التي وقعت في نطاق البحث تطبق في بعض مشروعاتها نموذج البحث SHGs بشكل جزئي، وهو أمر يمكن أن تبني عليه تفعيل نموذج البحث عن طريقها باعتباره آلية جيدة للتطبيق ولخدمة أهدافها التنموية.
  - ٦- القيام بإنشاء أماكن خاصة بتسويق منتجات المشروعات الصغيرة القائمة بمجموعات المساعدة الذاتية لتشجيع هذه المجموعات علي الاستمرار والتوسع فيها .
  - ٧- تشجيع محو الأمية للفئات المستهدفة من تطبيق نموذج مجموعات المساعدة الذاتية لمساعدتهم في فهم وتطبيق العمل الجماعي بكفاءة عالية .

1. Amir, f., Self-help Groups and Marginalized Communities,(2009).
2. Anuppalle,R.Reddy, self- help groups in India- A catalyst for women economic empowerment and poverty readiction,conference mondiale du cias, tours(france), (2008).
3. B. Rajamani and M. Julius Prasad, Women Empowerment Through Self Help Groups-a Study With Special Reference To *Thiruvannamalai* District 1Ph.D.Research Scholar, Department of Commerce Annamalai University, Indian Streams Research Journal Volume 2, Issue. 6, July 2012 <http://www.isrj.net/UploadedData/1110.pdf>
4. Deepti Umashankar, women's empowerment effect of participation in selef help groups, Indian institute of managment Bangalore, (2006).
5. EDA Rural Systems, Self Help Groups in India- A study of the lights and shades,(2006).
6. G.S.ROAD,khanapara, state institute of rural development ( SIRD), (2011).
7. Joy Deshmukh, Women's Self-Help Groups in Andhra Pradesh. Participatory Poverty Alleviation in Action Scaling Up Poverty Reduction: A Global Learning Process and Conference Shanghai, May 25.27, 2004.
8. K. Prabhakar, Empowerment of Women through Self-Help Groups (SHGs):A Case Study of Viswa Santhi Balananda Kendram (VSBK) Department of Anthropology, Sri Venkateswara University, Tirupati ,Andhra Pradesh. India,2010.
9. M.K. Ghadoliya, empowering women through self- help groups: role of distance education, (2008).
10. National Bank for Agriculture and Rural Development ,A handbook on forming self-help groups(SHG<sub>s</sub>) , microcredit Innovations Department, Mumbai- INDIA(2008).



11. Oscar Pereira, S.J.. Gana Chetana Samaj, Balipara, Dist. Sonitpur - Assam for gana chetana samaj , Balipara,(2000). <http://megselfhelp.gov.in/resources>
12. Sri A. M. M. Zakir. Management of Self Help Groups, State Institute of Rural Development (SIRD), Assam ,(2011).

- ١- تقرير التنمية البشرية مصر، شباب مصر بناة المستقبل، معهد التخطيط القومي، مطابع الأهرام التجارية، قليوب، مصر، (٢٠١٠).
- ٢- تقرير التنمية البشرية، محافظة الفيوم، وزارة التنمية المحلية جهاز بناء وتنمية القرية جمهورية مصر العربية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، (٢٠٠٣).
- ٣- لويس، كامل مليكة، سيكولوجية الجماعات والقيادة، الهيئة المصرية العامة للكتاب، (١٩٨٩).

## **EXPLORATORY STUDY OF THE POSSIBILITY OF APPLYING THE MODEL OF SELF-HELP GROUPS (SHGS) TO POOR WOMEN IN FAYOUM GOVERNORATE**

**Farag, Hanan M. and Doaa M. M. Saleh**  
**Agric. Extension Res.Inst.Agric. Res. Center**

### **ABSTRACT**

This study aimed to identify the opinion of both poor ladies women sample and some leaders of civil society organizations in the possibility of applying the model of self-help groups (SHGs), and finally to identify work group obstacles through sample research.

To achieve these research goals we chaise Fayom governorate, which selected because is one of the poorest govern on the human development index for Egypt 2010, and with the same mechanism selected two villages.

Data were collected by using group disscation method, 6 meeting groups disscation for each village, the sample was 96 poor ladies and 4 republic organization working particularly in countryside, date governed during the period from January to February 2013, data analyzed by tabular numbers, frequencies and percentages.

The most important results were:

- group disscation research sample had medium response to this idea ( group working dynamic ), so we can built on training to activate these skills and adopted micro-economic projects.
- there were 3 major obstacles from the research sample point of view, first lack of physical and financial occupies, second marketing, third customs traditions then percentages of there constraints 93.8%, 79.2%, 50%.
- the results of the organizational meetings showed that this model cannot he applied easily, but needs great efforts to realize teamwork experience in Egyptian culture with same modifications on state credit policies and laws to encourage this idea.

قام بتحكيم البحث

كلية الزراعة – جامعة المنصورة  
مركز البحوث الزراعية

أ.د / محمد السيد الامام  
أ.د / حسن احمد مصطفى